



Vuosikertomus 2024



Sisältö

Arctian vuosi 2024	3
Avainluvut	3
2024 tapahtumia	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminnat	7
Toimintaympäristö	8
Strategia	9
Liiketoiminnat	10
Taloudellinen tulos	12
Taloudelliset tunnusluvut	13
Arctia veronmaksajana	14
Hallinto ja johtaminen	15
Hallintorakenne ja -ympäristö	17
Riskienhallinta	19

Vastuullisuusraportti	20
Laatimisperusteet	22
Vastuullisuuden johtaminen ja hallinta	22
Ympäristövastuullisuus	23
Sosiaalinen vastuullisuus	26
Hyvä hallintotapa	29
Tilinpäätös	34
Tuloslaskelma	39
Tase	40
Rahoituslaskelma	42
Tilinpäätöksen liitetiedot	43
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	55
Tilintarkastuskertomus	56
Liitteet	58
Kaksoisolennaisuusanalyysi	58
ESRS-indeksi	60



Avainluvut

HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ

367 423 henkilöä 2023
419 henkilöä 2022

MERIHENKILÖSTÖ

233
254 henkilöä 2023
241 henkilöä 2022

MAAHENKILÖSTÖ

134
169 henkilöä 2023
178 henkilöä 2022

TYÖVIRE

3,6 asteikko 1 - 5
3,5 vuonna 2023
3,4 vuonna 2022

LIKEVAIHTO

89,4 M€ 82,7 M€ 2023
80,2 M€ 2022

LIKEVOITTO

11,7 M€ 3,4 M€ 2023
2,9 M€ 2022

INVESTOINNIT

7,1 M€ 7,6 M€ 2023
8,6 M€ 2022

TILIKAUDEN TULOS

8,4 M€ 1,4 M€ 2023
1,2 M€ 2022

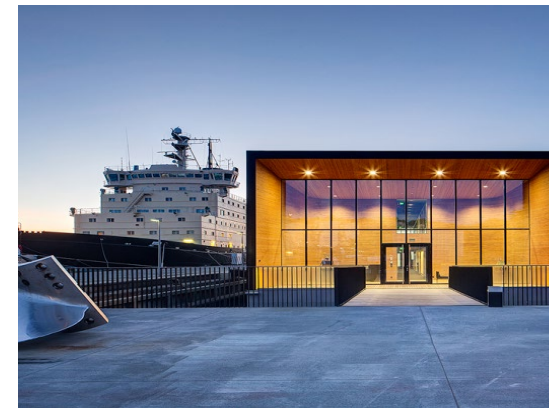
Tapahtumia vuodelta 2024



Kylmä talvi lisäsi jäänmurtoa ja työllisyyttä

Kylmä talvi pidensi jäänmurtokautta, ja operointipäivät kasvoivat lähes 70 % keskiarvoon verrattuna. Arctia työllisti kauden aikana noin 100 määräaikaista merimiestä vakituisen 200 hengen miehistön lisäksi.

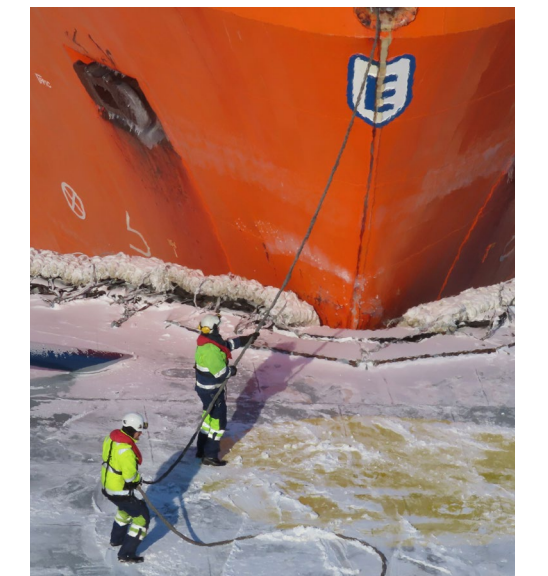
Arctiasta erityistehtäväyhtiö



Arctian omistajaohjaus siirtyi kesäkuussa Valtioneuvoston kansliasta Liikenne- ja viestintäministeriöön. Valtion omistuksen peruste muuttui samalla strategisen intressin yhtiöstä erityistehtäväyhtiöksi.

Turvallisuushavaintoja tehtiin aktiivisesti

Arctian työympäristö on usein haastava, ja jokaisen työntekijän on tunnistettava vastuunsa työturvallisuuden varmistamisessa. Arctiassa tehtiin 339 turvallisuushavaintoa (tavoite 240) vuonna 2024.



2024

Väylänhoidon kilpailukykyä vahvistettiin

Väylänhoitoliiketoimintaa mukautettiin uuteen kysyntään selkeyttämällä organisaatiota ja toteuttamalla laaja toimenpideohjelma kilpailukyvyn vahvistamiseksi.



Vastuullisuustyön kehittämistä jatkettiin

Vuoden aikana tehtiin pohjatyö CSRD-vastuullisuusdirektiivin ja EU-taksonomian raportointivaatimuksiin ja uudistettiin Arctian vastuullisuusohjelma.

Ennätysvuosi merenmittauksessa



Merenmittauksen liikevaihto kasvoi 30 %, ja kausi jatkui lähes joulun asti tuottaen ennätysellisen liikevoiton ja korkean asiakastyytyväisyyden. Merikartoituksen lisäksi tehtiin geofysikaalisia tutkimuksia. Uusiutuvan polttoaineen käyttö merenmittausaluksissa ylitti 50 %.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Kasvun ja kehityksen vuosi 2024

Arctialla oli erinomainen vuosi 2024. Pitkäjänteisen työn tuloksena yhtiön liikevaihto ja -tulos nousivat ennätystasolle ja asiakastytyväisyys jatkui kiitettävänä. Strategian ja vastuullisuustyön kehityshankkeet etenivät aikataulussa. Henkilöstötyytyväisyys parani. Kokonaisuutena yhtiö lähtee hyvästä tilanteesta jatkokehittämään palveluitaan ja sisäistä koneistoaan.

Arctian omistajaohjaus siirtyi kesällä Valtioneuvoston kansliasta Liikenne- ja viestintäministeriöön. Valtion omistuksen peruste muuttui samalla strategisen intressin yhtiöstä erityistehtäväyhtiöksi. Yhtiölle määritettiin seuraava tehtävä: Elinkeinoelämän kuljetustarpeita palvelevan ja Suomen huoltovarmuutta turvaavan talvimerenkulun varmistaminen keskittyen pohjoisen Itämeren jäänmurron kustannustehokkaaseen ja vähäriskiseen hoitamiseen, sotilaalliseen liikkuvuuden mahdollistamiseen sekä merivoimien varautumiseen ja valmiuteen liittyvien merenmittaus- ja väylänhoito- sekä

suunnittelupalveluiden tuottaminen kaikissa oloissa. Arctia jatkaa toimintaansa kaupallisena yhtiönä.

Vahva tulos ja vastuullisuuden kehitys

Konsernin vertailukelpoinen liikevoitto ilman kertaeriä oli 10,8 miljoonaa euroa (12 %) 89,4 miljoonan euron liikevaihdolla. Ilahduttavinta erinomaisen tuloksen taustalla on kaikkien liiketoimintojen onnistuminen yli asetettujen tavoitteiden. Hyvän tuloksen taustalla olivat mm. onnistuminen myyntitoiminnassa, korkea kapasiteetin käyttöaste, pitkät operointikaudet, onnistunut riskienhallinta ja tiukka kustannuskuri.

Matkalla kohti visiotamme "Vastuullisten meripalveluiden edelläkävijä" jatkoimme vastuullisuustyötä. Yhtiön johtoryhmää vahvistettiin vastuullisuus- ja viestintäjohtajalla. Teimme vuoden aikana pohjatyön CSRD-vastuullisuusdirektiivin ja EU-taksonomian raportointivaatimukseen ja uudistimme Arctian vastuullisuusohjelman.



Konkreettisten tulosten osalta onnistumisia olivat muun muassa merenmittauksessa yli 50 %:n uusiutuvan polttoaineen käyttöaste, merkittävä turvallisuushavaintojen kasvu ja jäänmurrossa taloudellisen ajotavan kehittäminen.

Kasvua, tehokkuutta ja vahvaa suorituskykyä

Toimintaympäristössä korostui edellisen vuoden tapaan Suomen muuttunut turvallisuustilanne, huoltovarmuuden korostuminen ja näihin liittyen useat merenpohjan putki- ja kaapelivauriot, joiden korjaustoimiin myös osallistuimme. Vihreän siirtymän hidastuminen merituulipuistojen rakentamisen osalta ei vielä vaikuttanut vuoden 2024 työkuormaan, mutta vuonna 2025 tahti tulee olemaan selkeästi hiljaisempi.

Liiketoimintojen osalta jäänmurrossa oli kylmän talven seurauksena pitkä kausi ja operointipäiviä kertyi lähes 70 % enemmän verrattuna pitkän aikavälin keskiarvoon. Ankarasta talvesta huolimatta luotettavuus pysyi korkealla ja yli 96 % kauppa-aluksista pystyi jatkamaan matkaansa ilman odottamista. Talven aikana työllistimme lähes 100 määräaikaista merimiestä omien noin 200 merimiehen lisäksi. Vuoden 2023 tapaan syksyllä toteutimme kansainvälisen rahtauksen Kanadaan laadukkaasti ja kannattavasti.

Merenmittauksessa liikevaihto nousi vuoden takaisesta peräti 30 %. Merikartoitukseen tuotettavan mittausdatan lisäksi suoritimme

geofysikaalisia mittauksia merituulipuistokehittäjille, Kartverketille Norjaan sekä lukuisia pienhankkeita. Kausi kesti lähes joulun asti ja lopputulemana oli merenmittauksen historian paras liikevoitto korkealla asiakastytyvyydellä. Väylänhoidossa vajaa kahden vuoden kehittämis- ja tehostamisohjelma saatiin valmiiksi aikataulussa. Ohjelmalla vastattiin laskeneeseen kysyntään ja samalla asemoitiin Väylänhoito kilpailukykyisemmäksi usean miljoonan tehostamisella.

Kohti vastuullisten meripalveluiden edelläkävijyyttä

Nykyinen strategiakautemme on puolivälissä ja olemme hyvällä matkalla kohti vastuullisten meripalveluiden edelläkävijävisiotamme. Kehittämistä ja tekemistä riittää edelleen paljon. Vuosi 2024 todisti, että olemme oikealla tiellä ja tästä on hyvä jatkaa.

Lämmin kiitos kaikille arctialaisille erinomaisesta venymisestä poikkeuksellisen työntäyteisenä vuotena. Ilman henkilökunnan merkittävää joustamista ei lopputulos olisi ollut näin hyvä. Suuri kiitos myös asiakkaillemme ja sidosryhmillemme hyvästä yhteistyöstä.

Maunu Visuri
toimitusjohtaja





ARCTIAN
VUOSI 2024

TOIMINTAYMPÄRISTÖ,
STRATEGIA JA LIIKETOIMINNAT

TALOUDELLINEN
TULOS

HALLINTO JA
JOHTAMINEN

VASTUULLISUUS-
RAPORTTI

TILINPÄÄTÖS

LIITTEET

Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminnat

Toimintaympäristö	8
Strategia	9
Liiketoiminnat.....	10

Toimintaympäristö, strategia ja liiketoiminnat

Arctian rooli huoltovarmuuden turvaajana on korostunut entisestään Suomen muuttuneessa turvallisuustilanteessa. Yhtiö kehittää toimintaansa pitkäjänteisesti, panostaen vastuullisiin meripalveluihin ja strategisiin investointeihin vihreän siirtymän mahdollisuuksia hyödyntäen.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Suomen turvallisuustilanteen muutos on edelleen korostanut Arctian huoltovarmuuskriittisen roolin tärkeyttä. Valtion omistustressin muuttuminen erityistehtävayhtiöksi alleviivaa myös osaltaan tilannetta. Kriittisen merenalaisen infran suojaaminen ja korjaaminen ovat nousseet erittäin ajankohtaisiksi aiheiksi.

Tulevaisuuden muutosvoimista olennaisimmat Arctialle ovat vihreän siirtymän tuomat liiketoimintamahdollisuudet, ilmastokriisin torjunta, Suomen muuttunut turvallisuustilanne ja kotimaan haastava taloustilanne.

Jäänmurron osalta Itämeren alueella jäänmurtoavustusten määrän arvioidaan kasvavan. Meriliikenne on vihrein kuljetusmuoto ja vastuullisen meriliikenteen kasvu tukee ilmastokriisin torjuntaa. Liikenteen kasvu, kasvava

alusko, kauppa-alusten heikentyvä kyky kulkea jäissä ja merituulipuistojen rakentaminen tulevat kaikki tarvitsemaan enemmän jäänmurtoavustusta. Ilmastonmuutoksen tuomat haastavat talviolosuhteet tuulien, sohjovöiden ja liikkuvan jääkentän muodossa tulevat myös osaltaan lisäämään avustustarvetta. Vuonna 2025 jatketaan vielä tarkennuksia jäänmurron järjestämistavan uusimisessa ja oletettavasti laivaston pitkäjänteinen uusimistyö alkaa.

Vihreän siirtymän investoinnit ja Arctian kannalta erityisen tärkeä merituulipuistojen rakentaminen on merkittävästi hidastunut. Merenmittauksen ja Väylähoidon strategioiden mukaisesti jatkamme mahdollisuuksien selvittämistä ja kyvykkyyksien nostamista uudella aikataululla. Väylähoidon toimintaympäristö on stabiloitunut.



STRATEGIA

Vastuullisten meripalveluiden edelläkävijä

Arctia kasvattaa omista-arvoa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Toimintamme ytimessä on valtion asettaman erityistehtävän luotettava, laadukas ja tehokas toteuttaminen. Suomalaiselle yhteiskunnalle tuotettavien palveluiden lisäksi toimimme aktiivisesti kaupallisilla markkinoilla hakien kannattavaa kasvua ja resurssiemme käyttöasteen nosta. Strategiakaudella 2023–2026 konsernin yhteisiä kehitysteemoja ovat henkilöstö ja kyvykkyydet, uudet palvelut sekä vastuullisuus ja turvallisuus. Edellisten lisäksi jatkamme kaikissa liiketoiminnoissa sisäisen toiminnan kehittämistä, Arctia brändin vahvistamista sekä digitalisaation hyödyntämistä ja kehittämistä.

Yhteiskunnalliset tavoitteet

Arctialla on huoltovarmuuden osalta merkittävä yhteiskunnallinen rooli, joka korostunut viime vuosien muuttuneessa turvallisuusympäristössä. Kauppa-alusten ympärivuotinen sujuva liikenne on välttämättömyys Suomelle ja samalla ympäristöystävällisin kuljetusmuoto. Osallistumme ja vaikutamme aktiivisesti toimintaamme koskeviin ajankohtaisiin asioihin, kehityshankkeisiin ja tutkimukseen.



LIIKETOIMINNAT

Arctia-konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta: jäänmurto, väylänhoito ja merenmittaus.

Jäänmurtoliiketoiminnassa palveluita tuotetaan kahdeksalla jäänmurtajalla ja lisäksi satamajäänmurrossa käytettävillä pienemmillä satamajäänmurtajilla ja hinaajilla. Jäänmurron operointipäivät kasvoivat edellisestä talvesta ja niitä oli 921 (481).

Satamajäänmurto- ja kaupp-alusten avustuspalveluja konsernissa tuottaa Arctia Karhu Oy, joka on Arctia Oy:n ja Kemin satama Oy:n yhteisyitys. Yhtiö toimii pääosin Tornion ja Kemin satamissa. Satamajäänmurtokausi oli keskiarvoa pidempi. Satama-avustuksia sekä saattohinauksia tehdään läpi vuoden.

Väylänhoitoliiketoiminnan palveluihin kuuluvat väylänhoitotyön lisäksi kanavien käyttö ja kunnossapito, jälkiöljyntorjuntapalvelut sekä viittojen ja poijujen valmistus. Vuonna 2024 väylänhoitoliiketoiminnan rakennetta kehitettiin edelleen vastaamaan paremmin uuteen kysyntätilanteeseen, organisaatiota selkeytettiin, sekä liiketoiminnassa vietiin läpi mittava toimenpideohjelma kilpailukyvyyn turvaamiseksi ja kehittämiseksi.

Merenmittausliiketoiminnan palveluihin kuuluvat merenmittaus-, tutkimus-, suunnittelu- ja tietopalvelut. Arctian merenmittauslaivasto mittaa vuosittain tuhansia neliökilometrejä merenpohjaa kansainvälisten laatunormien mukaisesti Suomen ohella myös muilla Euroopan vesialueilla. Merenmittauksissa toiminnan volyymi on ollut kasvussa. Etenkin merituulivoimahankkeista on muodostunut toinen tukijalka perinteisille merikartoitusta palveleville mittauksille.



Arvonluonti

PÄÄOMA

Henkilöstö ja osaamispääoma

- 367 merenkulkualan ammattilaista
- Henkilöstön osaaminen ja sen kehittäminen
- Henkilöstön hyvinvointi ja työkykyyn panostaminen

Taloudellinen pääoma

- Liikevaihto 89,4 M€
- Liikevoitto 11,7 M€
- Omavaraisuusaste 60,8 M€
- 100 % valtion omistama
- Monipuolinen aluskalusto

Sosiaalinen pääoma

- Sidosryhmä- ja kumppaniverkostot
- Toimittajat ja alihankkijat
- Asiakassuhteet
- Yhteistyö julkisen sektorin kanssa

Aineeton pääoma

- Vahva brändi
- Maine
- Vastuulliset toimintamallit
- Sertifioitu laatu, ympäristö- ja työturvallisuusjärjestelmä (Arctia Meritaito)

LIIKETOIMINTA

Vastuullisten meripalveluiden edelläkävijä



Liiketoiminnot:

- Jäänmurto
- Väylähoito
- Merenmittaus

Arvot:

- Avoin
- Vastuuta kantava
- Uudistuva

VAIKUTUKSET

Taloudelliset vaikutukset

- Palkat ja palkkiot 31,1 milj. euroa
- Verojalanjälki 9,98 milj. euroa
- Investoinnit 7,1 milj. euroa

Ympäristövaikutukset

- Kasvihuonekaasupäästöt 59 001 tonnia (scope 1, 2 ja 3)
- Jätteet 692,7 tonnia

Yhteiskunnalliset vaikutukset

- Väylien turvallinen ja esteetön käyttö
- Ympärivuotisen meriliikenteen mahdollistaminen
- Huoltovarmuuden turvaaminen
- Merkittävä merenkulun ammattilaisten työllistäjä
- Vastuullinen toiminta

Sosiaaliset vaikutukset

- Tapaturmataajuus (LTIF) 11,3
- Työtyytyväisyys 3,6 (asteikko 1 - 5)
- Asiakaskokemus NPS 60

Taloudellinen tulos

Taloudelliset tunnusluvut	13
Arctia veronmaksajana	14



Taloudellinen tulos

Arctia-konsernin liikevaihto ja liikevoitto kasvoivat merkittävästi vuonna 2024. Tulevaisuuden haasteet ja mahdollisuudet, kuten vihreän siirtymän ja muuttuneen turvallisuustilanteen vaikutukset, muokkaavat yhtiön liiketoimintastrategiaa ja investointeja.

TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

Arctia-konsernin tarkastelukauden liikevaihto kasvoi edellisvuodesta ollen 89,4 miljoonaa euroa (82,7 miljoonaa euroa vuonna 2023). Konsernin liikevoitto oli 11,7 miljoonaa euroa (3,4) ja tilikauden voitto oli 8,4 miljoonaa euroa (1,4). Tulokseen sisältyi kertaluonteisina erinä alusten ja kiinteistöjen myyntiä, joiden yhteisvaikutus oli noin 1,2 miljoonaa euroa tulosta parantava.

Konsernitaseen loppusumma oli 250,2 miljoonaa euroa (243,4). Omavaraisuusaste oli 60,8 prosenttia (59,2). Konsernin korollisten lainojen määrä oli vuoden lopussa 74,4 miljoonaa euroa (78,0). Lainojen korot ovat sidottu markkina-korkoihin. Lainoista 34,4 miljoonaa euroa on suojattu korkotason konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti.

Konsernin rahoitus on pääosin keskitetty emoyhtiölle, ja emoyhtiö on antanut lainoja konserniin kuuluville yhtiöille. Emoyhtiön antamien lainojen yhteismäärä oli 68,9 miljoonaa euroa tarkastelukauden lopussa. Laina-aika on enintään 10 vuotta. Lainojen lyhennykset ja koronmaksu määritetään lainasopimuksissa. Lainat ovat vakuudettomia.

Liiketoiminnan rahavirta oli 21,8 miljoonaa euroa (16,7). Investointien rahavirta oli -5,7 miljoonaa euroa (-4,7). Suurin osa investoinneista on ylläpitoinvestointeja, joista merkittävimmät liittyivät alusten telakointeihin ja järjestelmien päivityksiin. Rahoituksen rahavirta oli -4,0 miljoonaa euroa (-18,9). Vuoden lopussa konsernin kassavarat olivat 37,1 miljoonaa euroa (25,0). Kassavaroista suurin osa on sijoitettu matalan riskin korkorahastoihin ja määräaikaistalletuksiin. Kassavaroilla varaudutaan aluskannan kunnossapitoon ja investointeihin.

ARCTIA-KONSERNIN TOIMINTAA KUVAAVAT TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

	2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto, milj.€	89,4	82,7	80,2	71,2	80,8
Liikevoitto /-tappio, milj.€	11,7	3,4	2,9	0,2	2,4
% liikevaihdosta	13,1	4,1	3,6	0,3	3,0
Tilikauden voitto / tappio, milj. €	8,4	1,4	1,2	-0,5	0,9
% liikevaihdosta	9,4	1,7	1,5	-0,7	1,1
Oma pääoma, milj.€	151,8	143,8	142,8	141,6	142,1
Omavaraisuusaste, %	60,8	59,2	54,3	53,5	50,2
Nettovelkaantumisasaste (gearing), %	24,5	36,8	45,4	53,1	60,2
Korollinen vieraspääoma, milj.€	74,4	78,0	96,5	102,8	119,3
Sijoitetun pääoman tuotto-%	5,8	1,8	1,1	0,1	0,9
Oman pääoman tuotto-%	5,7	1,0	0,9	-0,4	0,6
Investoinnit, milj.€	7,1	7,6	8,6	4,3	6,8
% liikevaihdosta	7,9	9,2	10,7	6,0	8,5
Taseen loppusumma, milj.€	250,2	243,4	263,2	265,1	283,7

ARCTIA VERONMAKSAJANA

Vuonna 2024 Arctia-konsernin yhtiöt maksoivat veroja ja veroluonteisia maksuja yhteensä 9,98 miljoonaa euroa (2023: 10,21 M€). Arctia työllistää yhteensä lähes 400 henkilöä, jota kautta vaikutamme välillisesti valtion ja useiden kuntien verotuloihin. Kaikki Arctia-konsernin yhtiöt ovat suomalaisia ja verot on maksettu ja tilitetty Suomeen.

MAKSETTAVAT JA TILITETTÄVÄT VEROT, M€

	2024	2023	2022
MAKSETTAVAT VEROT, M€			
Työnantajamaksut	0,37	0,43	0,38
Tulovero	0,20	0,06	0,05
Kiinteistövero	0,04	0,04	0,04
Maksettavat verot yhteensä	0,61	0,53	0,47
TILITETTÄVÄT VEROT, M€			
Palkkaverot	8,16	7,44	7,37
Arvonlisäverot, myynti	8,78	9,06	9,41
Arvonlisäverot, hankinnat	-7,01	-6,86	-6,87
Muut verot	0,04	0,04	0,04
Tilitettävät verot yhteensä	9,98	10,21	10,42



Hallinto ja johtaminen

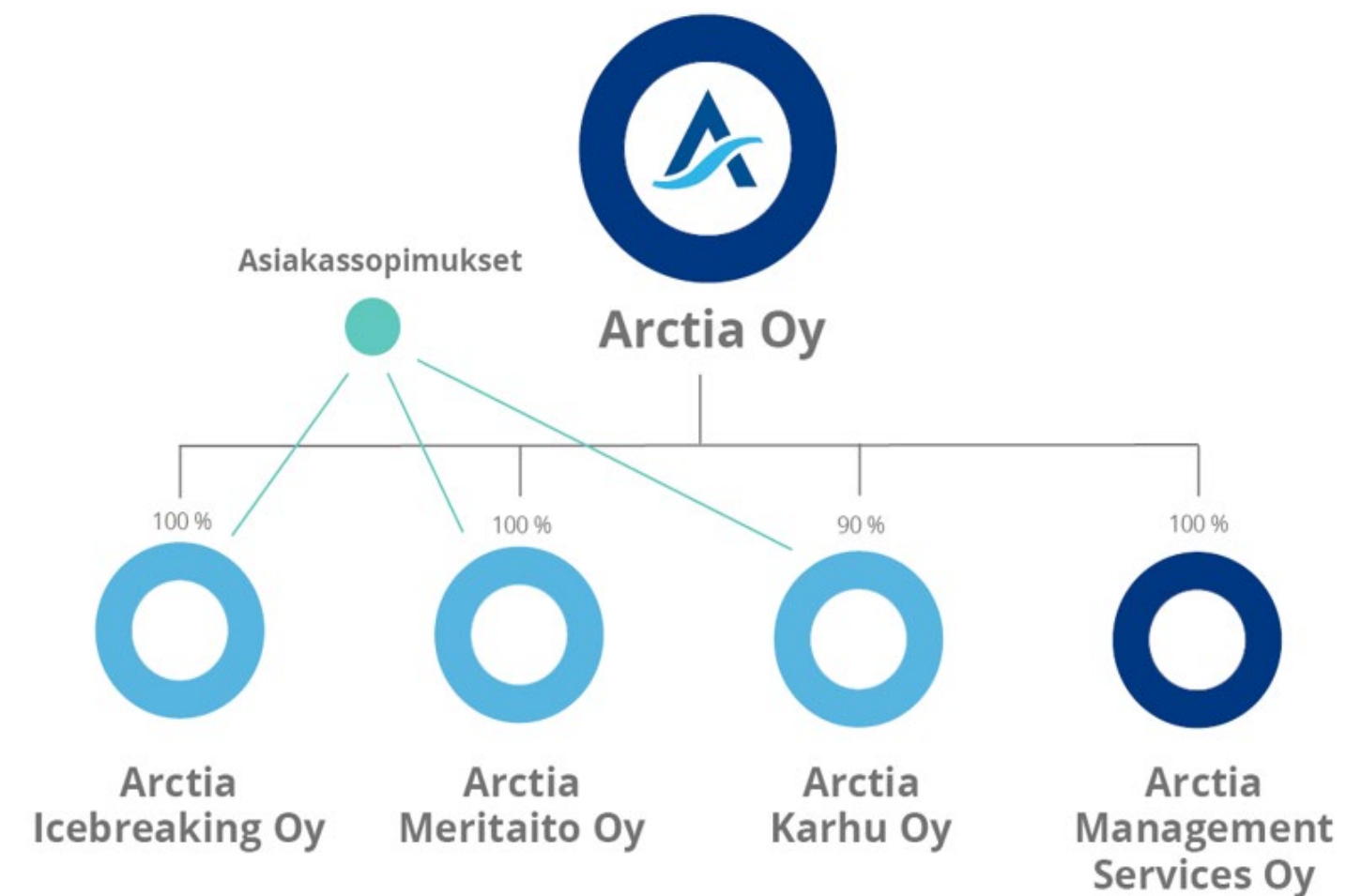
Hallintorakenne ja -ympäristö.....	17
Arctia hallitus.....	17
Arctian johtoryhmä.....	18
Riskienhallinta	19

Hallinto ja johtaminen

Konsernin emoyhtiönä toimii Arctia Oy. Tytäryhtiö Arctia Management Services Oy tuottaa talous- ja henkilöstöhallintoon, viestintään, turvallisuuteen, tekniikkaan ja miehitykseen liittyviä palveluita konsernin muille yhtiöille. Konsernin operatiivinen toiminta on jaettu kolmeen tytäryhtiöön. Arctia Meritaito Oy tuottaa vesiväylien väylänhoito- ja

merenmittauspalveluita, Arctia Icebreaking Oy tuottaa jäänmurtopalveluita ja yhteisyritys Arctia Karhu Oy tarjoaa satamajäänmurto- ja avustuspalveluita.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa Arctia-konsernin tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana Ari Eskelinen, KHT.



HALLINTORAKENNE JA -YMPÄRISTÖ

Hallitus

Arctia Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 20.3.2024 hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Mats Rosin ja varsinaisiksi jäseniksi Kati Pallasaho, Sinikka Mustakari, Regina Sippel, Matti-Mikael Koskinen sekä Jukka Hölsä. Varapuheenjohtajaksi valittiin Matti-Mikael Koskinen.

Osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä erityistehtävayhtiömuutoksen yhteydessä 18.10.2024 hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Kari Savolainen ja uudeksi varsinaiseksi jäseneksi Leena Mörttinen. Muina varsinaisina jäseninä jatkoivat Kati Pallasaho, Matti-Mikael Koskinen sekä Jukka Hölsä. Varapuheenjohtajana jatkoi Matti-Mikael Koskinen.

Hallituksella oli kahdeksan varsinaista kokousta vuoden aikana. Hallituksen palkkiot pysyivät ennallaan. Hallituksen toimintaa tukevat hallituksen jäsenistä koostuvat henkilöstövaliokunta ja tarkastusvaliokunta.

Henkilöstövaliokunta

Yhtiöllä on henkilöstövaliokunta, jonka tehtävänä on avustaa hallitusta sen tehtävien valmistelussa erikseen päätetyissä tehtävissä ilman päätöksentekovaltaa. Henkilöstövaliokunnan tehtäviin kuuluu työhyvinvointi ja -turvallisuus, henkilöstösuunnittelu, osaaminen ja koulutus, johdon

ARCTIAN HALLITUS 31.12.2024



Kari Savolainen

Hallituksen puheenjohtaja
Hallituksessa vuodesta 2024
S. 1954, FM



Jukka Hölsä

Hallituksen jäsen
Hallituksessa vuodesta 2024
Logistiikkajohtaja, UPM
S. 1965, DI, eMBA



Matti-Mikael Koskinen

Hallituksen varapuheenjohtaja
Hallituksessa vuodesta 2022
Toimitusjohtaja, ESL Shipping Oy
S.1972, KTM



Leena Mörttinen

Hallituksen jäsen
Hallituksessa vuodesta 2024
Alivaltiosihteeri, Valtiovarainministeriö
S. 1967, VTT



Kati Pallasaho

Hallituksen jäsen
Hallituksessa vuodesta 2023
Strategia- ja vastuullisuusjohtaja, Lindström Oy
S. 1983, TkT

ARCTIAN JOHTORYHMÄ 31.12.2024



Maunu Visuri

Toimitusjohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2019
S. 1968, DI



Paavo Kojonen

Liiketoimintajohtaja, jäänmurto
Johtoryhmässä vuodesta 2023
S. 1973, Merikapteeni



Timo Riihimäki

Liiketoimintajohtaja, väylänhoito
Johtoryhmässä vuodesta 2023
S. 1971, MBA



Lauri Pöyhönen

Liiketoimintajohtaja, merenmittaus
Johtoryhmässä vuodesta 2023
S. 1976, DI



Tero Hänninen

Tekninen johtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2021
S. 1972, DI



Janne Laitinen

Henkilöstö- ja lakiasiaintoimintajohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2020
S. 1974, OTK



Pekka Meronen

Talousjohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2024
S. 1976, DI



Jukka Viitanen

Vastuullisuus- ja viestintäjohtaja
Johtoryhmässä vuodesta 2024
S. 1976, FM, geologi



nimitykset sekä henkilöstön palkitseminen. Henkilöstövaliokuntaan kuuluu ainakin kaksi hallituksen nimittämää, yhtiön johtoon kuulumatonta jäsentä. Valiokunnassa käsiteltävät asiat valmistelea valiokunnan sihteeri yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

Tarkastusvaliokunta

Arctialla on hallituksen nimittämä tarkastusvaliokunta, joka avustaa hallitusta hallituksen tehtävien valmistelussa erikseen päätetyissä tehtävissä ilman päätöksentekovaltaa. Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu taloudellinen raportointi ja seuranta, tilintarkastus, riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus sekä hyvän hallintotavan seuranta. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu ainakin kolme hallituksen nimittämää, yhtiön johtoon kuulumatonta jäsentä. Valiokunnassa käsiteltävät asiat valmistelea valiokunnan sihteeri yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

RISKIENHALLINTA

Arctian riskienhallinta on osa Arctian johtamisjärjestelmää ja osa liiketoimintojen, alusten ja tukitoimintojen päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa. Merkittävimpien projektien, liiketoimintamuutosten tai operatiivisten muutosten osalta tehdään aina riskiarviointi.

Riskit jaetaan strategiaan, operatiivisiin, taloudellisiin ja vastuullisuuteen liittyviin riskeihin. Merkittävänä strategisena riskinä on

toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, joilla voi olla negatiivinen vaikutus liiketoimintamahdollisuuksiin. Strategisiin riskeihin vastataan toiminnan kokonaisvaltaisella suunnittelulla ja muutosten systemaattisella toteuttamisella. Riskiä hallitaan myös ennakoimalla toimintaympäristön muutosten vaikutuksia.

Keskeinen operatiivinen riski on aluskaluston ikääntyminen. Kaluston tekninen luotettavuus on merkittävässä roolissa toimittaessa haastavissa olosuhteissa. Aluskannan ikääntyminen lisää riskiä teknisistä ongelmista ja tarkoittaa myös kasvavia huoltokustannuksia sekä järjestelmien uusimistarvetta johtuen varaosien ja osaavan huollon saatavuuden heikkenemisestä. Riskiä ja kasvavia huoltokustannuksia pyritään hallitsemaan laivaston elinkaarisuunnittelulla, pitkän aikavälin huoltosuunnitelmilla ja vuosittaisilla kunnossapitosuunnitelmilla.

Keväällä 2024 yhtiössä tehtiin kestävyysraportointidirektiivi CSRD:n mukainen kaksoisolennaisuusanalyysi. Kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä tunnistettiin yhtiölle olennaisimmat vastuullisuusnäkökohdat sekä näistä näkökohdista aiheutuvat riskit ja mahdollisuudet. Vastuullisuuteen liittyvät riskit mitigaatiotoimenpiteineen kuvattiin kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä.

Asiakasprojekteihin liittyviä taloudellisia ja operatiivisia riskejä hallitaan mm. riskiarvioinneilla, tehokkailla prosesseilla ja ammattitaitoisella projektihenkilöstöllä.

Merihenkilöstön eläköitymisestä johtuva suuri

vaihtuvuus jatkuu lähivuosina. Vaihtuvuus lisää riskiä ammatillisen osaamistason laskuun. Riskiä pyritään pienentämään ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla, rekrytoimisella ja koulutuksella. Ala on myös perinteisesti herkkä työriidoille ja lakoille. Tätä riskiä pyritään pienentämään aktiivisella yhteistoiminnalla ja puuttamalla ajoissa mahdollisiin ongelmakohtiin.

Konsernin taloudellisia riskejä hallitaan muun muassa selkeillä talouden prosesseilla, vakuutuksilla, rahoituspolitiikan mukaisella toiminnalla sekä oleellisella taloudellisella raportoinnilla, jonka luotettavuus varmistetaan kontrollimenetelmillä.

Vastuullisuusraportti

Laatimisperusteet	22
Vastuullisuuden johtaminen ja hallinta.....	22
Ympäristövastuullisuus	23
Sosiaalinen vastuullisuus	26
Hyvä hallintotapa	29

Vastuullisuusraportti

Arctia varmistaa turvallisen ja sujuvan vesiliikenteen kaikissa olosuhteissa. Vuonna 2024 yhtiö laati kestävyysraportointidirektiivin mukaisen kaksois-olennaisuusanalyysin ja vastuullisuusohjelman, jonka toimeenpano alkaa vuonna 2025.

Arctian tehtävä turvallisen ja sujuvan vesiliikenteen varmistajana kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa määrittää yhtiön toiminnan painopistealueet. Jäänmurtoliiketoiminnan ansiosta Suomen ulkomaankauppa, josta yli 95 % kuljetetaan meriteitse, toimii ympärivuotisesti. Merikuljetukset ovat energiatehokkain ja vähäpäästöisin kuljetusmuoto. Merenmittausliiketoiminta tuottaa merenmittausaineistoa, tutkimustietoa ja suunnittelupalveluita, jotka ovat välttämättömiä vesiväylien rakentamisen ja ylläpidon kannalta. Väylänhoitoliiketoiminta vastaa vesiväylien rakentamisesta, viitoituksesta ja kunnossapidosta, joita ilman vesiliikenteen järjestäminen turvallisesti ja sujuvasti ei ole mahdollista. Arctian arvoketju on laaja, ja sen vaikutukset sekä ympäristölliseen, sosiaaliseen että taloudelliseen vastuullisuuteen on tunnistettu.

Arctialla tehtiin kestävyysraportointidirektiivi CSRD:n edellyttämä kaksoisolennaisuusanalyysi

vuoden 2024 alkupuoliskolla. Analyysin yhteydessä tunnistettiin vastuullisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, joihin yhtiön toiminnalla voi olla vaikutusta ja jotka voivat vaikuttaa yhtiön toimintaan analyysin yhteydessä rajatun arvoketjun laajuudelta. Kaksoisolennaisuusanalyysin valmistuttua työtä jatkettiin kuiluanalyysillä, jonka yhteydessä tunnistettiin vastuullisuusraporttiin liitettävän tiedonannon jatkuvuus ja vertailukelpoisuus yhtiön aiempien vastuullisuusraporttien suhteen. Kuiluanalyysin päätyttyä yhtiölle valmisteltiin vastuullisuusohjelma, jossa kuvataan toimenpiteet olennaisiksi tunnistettujen vastuullisuusnäkökohtien edistämiseksi. Yhtiön hallitus hyväksyi vastuullisuusohjelman kokouksessaan syyskuussa 2024.

Vastuullisuusohjelman toimeenpano alkaa 2025 ja sen yhteydessä on tavoitteena kouluttaa yhtiön henkilöstöä toimimaan vastuullisesti,



asettaa liiketoiminnalle kunnianhimoiset sekä vaikuttavat vastuullisuustavoitteet ja kehittää tarvittavat transitiosuunnitelmat. Näin varmistetaan, että vastuullisuus on integroitu osaksi yhtiön liiketoimintaa. Tähän vastuullisuusraporttiin liitetään kestävyysraportointidirektiivin vaatimusten mukaisesti kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä tunnistetut vastuullisuusnäkökohdat. Vastuullisuusraporttia ei kuitenkaan ole varmennettu.

LAATIMISPERUSTEET

Vastuullisuusraporttiin sovellettava raportointikausi on sama kuin yhtiön tilinpäätöksen raportointikausi, 1.1.-31.12.2024. Vastuullisuusraportin laadinnassa on noudatettu eurooppalaisia kestävyysraportointistandardeja ja raporttiin on koottu kaksoisolennaisuusanalyysissä olennaisiksi tunnistettujen tietopisteiden mukaista tietoa. Vastuullisuusraportin tiedonantovaatimukset on koottu vuosikertomuksen liitteenä 2 olevaan sisältöindeksiin. Lisäksi raportti on laadittu YK:n kestävän kehityksen tavoitteet sekä Agenda 2030 huomioiden.

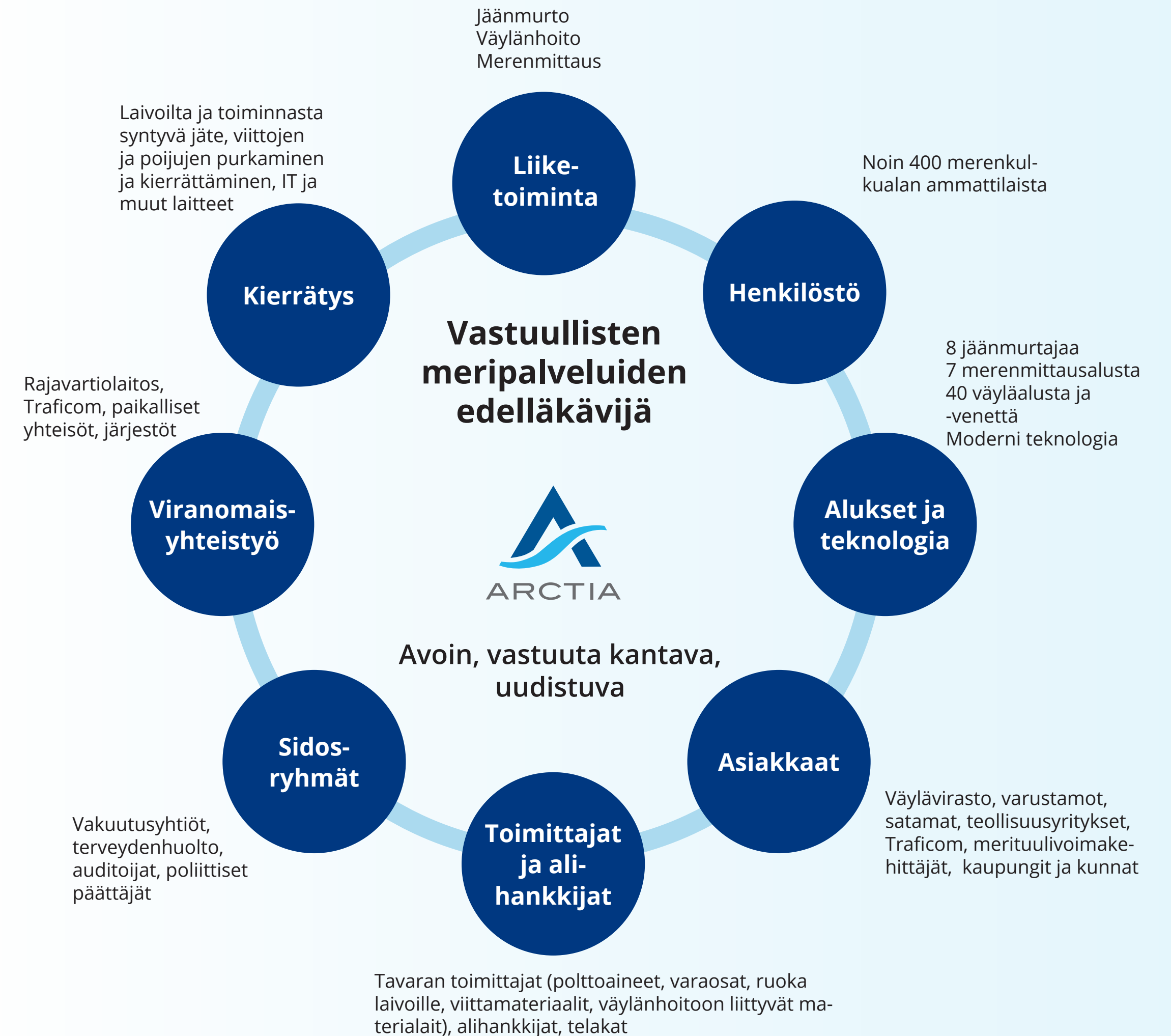
Vastuullisuusraportti on laadittu noudattaen samoja periaatteita kuin yhtiön tilinpäätös, joka sisältää emoyhtiön sekä kaikkien Arctia Oy:n suoraan tai välillisesti omistamien tytäryhtiöiden raportointitiedon. Arctia Oy ei ole velvollinen

laatimaan vuoden 2024 osalta CSRD:n mukaista raporttia, eikä tätä raporttia ole varmennettu. Raportin sisältö on kuitenkin laadittu ESRS-standardeja noudattaen ja raportin liitteeksi on laadittu ESRS-indeksi. Yhtiö soveltaa tässä raportissa ESRS 1-standardin liitteen C mukaista tiedonantovaatimusten vaiheittain käyttöön otettavaa yleistä luetteloa.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN JA HALLINTA

Arctia-konserni päivitti strategiansa 2023 visio- na vastuullisten meripalveluiden edelläkävijä. Strategiatyötä jatkettiin 2024 päivittämällä kunkin liiketoimintayksikön strategia konsernistrategian mukaiseksi. Samalla vastuullisuus integroitiin osaksi liiketoimintastrategiaa, eikä erillistä vastuullisuusstrategiaa ole. Olennaiset vastuullisuusnäkökohdat, joihin liiketoimintojen tulee keskittyä, tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä. Arctian hallitus hyväksyi strategiapäivitykset kokouksessaan syyskuussa 2024.

Yhtiön hallituksella sekä henkilöstö- ja tarkastusvaliokunnalla on asiantuntemusta ja kokemusta vastuullisuusasioista. Konsernin johtoryhmä on osallistunut yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysin laadintaan ja on samassa yhteydessä saanut syventävää koulutusta



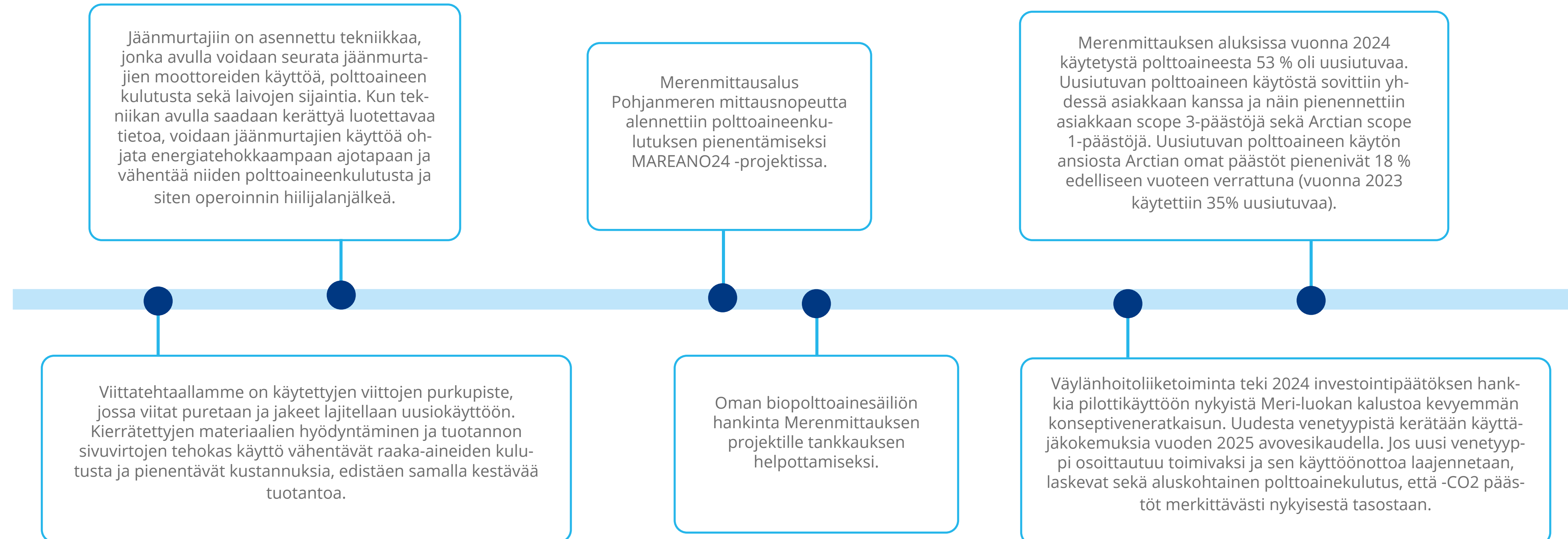
vastuullisuusasioihin. 2024 konsernissa aloitti vastuullisuusjohtaja, joka kuuluu konsernin johtoryhmään. Vastuullisuusjohtaja osallistuu yhtiön päätöksentekoon johtoryhmän jäsenenä ja tuo esiin päätöksentekoon vaikuttavat

vastuullisuusnäkökohdat. Vastuullisuus on huomioitu myös yhtiön palkitsemisjärjestelmässä ja palkitsemiseen vaikuttava suoriutumisen mitataan erikseen arvioitavilla vastuullisuuden mittareilla.

YMPÄRISTÖVASTUULLISUUS

Kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä tunnistettiin yhteensä 27 olennaista ympäristönäkökohtaa. Arctian liiketoiminnasta pääosa perustuu polttomoottorikäyttöisillä koneilla tuotettavan energian käyttöön tuotannossa. Arctian toiminta keskittyy enimmäkseen Itämerelle,

joka on yksi maailman saastuneimmista sekä herkimmistä meristä, ja jonka tilaan kohdistuu esimerkiksi rehevöitymisen, lisääntyvän liikenteen, ylikalastuksen ja ilmastonmuutoksen aiheuttamaa merkittävää rasiusta. Arctian jalanjälki ympäristövastuullisuuden osalta on huomattava, mutta yhtiössä on myös tehty merkittäviä parannuksia jalanjäljen keventämiseksi.



**ARCTIA-KONSERNIN CO2-PÄÄSTÖT
GHG-STANDARDIN MUKAISESTI (TONNIA)**

	2024	2023	2022
Scope 1, Suorat päästöt	58 713	42 578	55 330
Scope 2, Ostoenergia, kaukolämpö 1)	0	0	647
Scope 2, Ostoenergia, sähkö 2)	99	113	160
Scope 3	190	78	33
CO2 kokonaispäästö	59 001	42 770	56 170

**ALUSTEN JA AJONEUVOJEN POLTTOAINEEN
KULUTUS (TONNIA)**

	2024	2023	2022
Jäänmurtaajat, kevyt polttoöljy	16 584	11 445	15 606
Muut laivat, kevyt polttoöljy *	916	814	822
Co-Processed (80% CO2 päästön vähennys)	292	114	0
Jäänmurtaajat, LNG	77	115	70
Veneet	540	734	579
Ajoneuvot	74	84	96
CO2 kokonaispäästö polttoaineiden kulutuksesta	58 713	42 578	55 330

**OSTOENERGIA:
SÄHKÖ (MWh)**

	2024	2023	2022
Katajanokka jäänmurtajalaituri	3 426	3 751	3 339
Kotka jäänmurtajalaituri **	1 903	2 315	2 034
Muut laivat ***	692	672	705
Muut toimipisteet	2 191	2 730	3 260
Laskennallinen CO2 kokonaispäästö ostosähköstä (t)	99	113	160

**KAUKOLÄMPÖ, SÄÄTILAKORJATTU
(MWh)**

	2024	2023	2022
Katajanokka ****	2 859	4 418	3 554
Laskennallinen CO2 kokonaispäästö kaukolämmöstä (t)	0	0	647

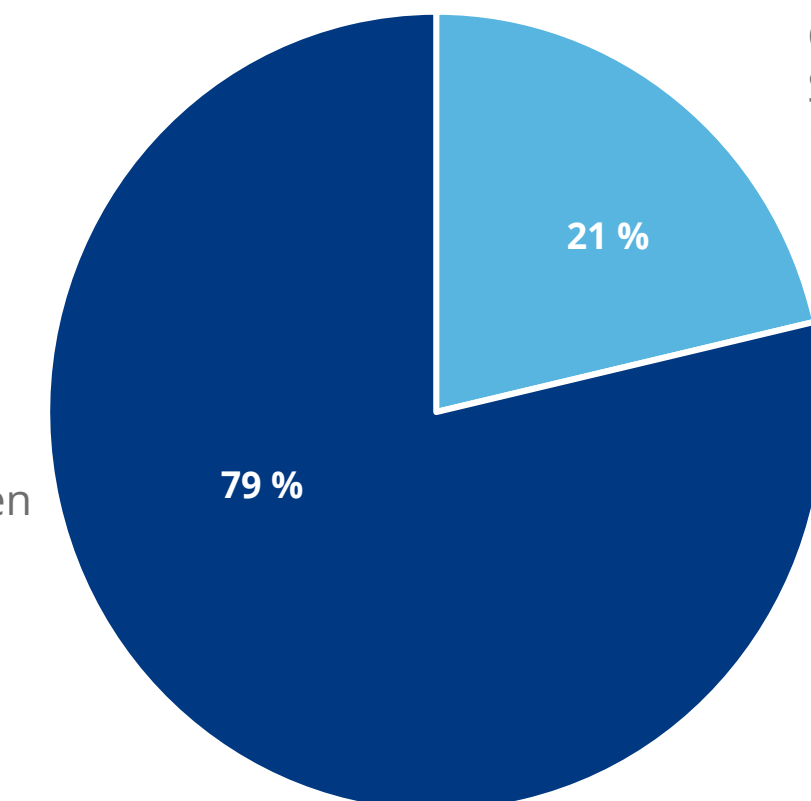
Ilmastopäästöt

Arctia kulutti vuonna 2024 toiminnassaan 18 484 tonnia nestemäisiä polttoaineita, joista syntyi yhteensä 58 713 t CO2e scope 1-päästöjä. Arctian ilmastopäästöjen suurin lähde on jäänmurtaajien polttoaineenkulutuksesta aiheutuneet päästöt. Jäänmurtaajien polttoaine hankitaan tilaajan hankintapolitiikan ja -ohjeiden mukaisesti ja se on 100 % fossiilista polttoainetta. Muussa toiminnassaan yhtiö suosii uusiutuvia energianlähteitä ja selvittää aktiivisesti mahdollisuuksia lisätä esimerkiksi uusiutuvien polttoaineiden osuutta yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Arctian itse hankkiman polttoaineen osalta uusiutuvan polttoaineen osuus onkin enemmän kuin tuplaantunut edelliseen vuoteen verrattuna. Tämän

ansioista Arctian itse hankkiman polttoaineen aiheuttamat scope 1-päästöt alenivat 18 %.

Jäänmurtokauden ulkopuolella perinteiset jäänmurtaajat ovat Helsingin Katajanokalla Merikarminlaiturissa, jossa ne on kytketty kaupungin sähkö- ja kaukolämpöverkkoon. Arctia kulutti 2024 yhteensä 8 211 MWh sähköä ja kaukolämpöä 2 859 MWh. Sähkö on 100 % uusiutuvalla energialla tuotettua hiilineutraalia sähköä ja yhtiön ostama kaukolämpö on alkuperävarmennetusti puupohjaisella biomassalla tuotettua. Jäänmurtaaja Polaris hyödyntää energiantuotannossa myös höyrystynyttä LNG-polttoainetta.

Scope 3-päästöt, siinä laajuudessa kuin ne on liitetty osaksi raporttia, olivat yhteensä 190 t CO2e. Raporttiin liitetyt scope 3-päästöt

CO2-PÄÄSTÖT


CO2-päästöt, Arctia
Scope 1-3 yhteensä
12 613 t.

Jäänmurtopalveluiden tilaajan hankintapolitiikan ja -ohjeiden mukaisesti hankitun polttoaineen CO2-päästöt 46 389 t.

* SJM Ahto, SJM Jääsalo, MV Pohjanmeri, VA Seili

** Aluksilta mitattu kulutus

*** SJM Ahto, MV Pohjanmeri, VA Seili

**** Sisältää Laivastokatu 3

1) Arctia siirtyi 1.1.2023 lähtien uusiutuvaan kaukolämpöön, joka on laskennallisesti CO2-vapaata.

2) Arctia siirtyi 1.3.2021 lähtien uusiutuvilla energialähteillä tuotettuun sähköön, joka on laskennallisesti CO2-vapaata. Jäljelle jäävä päästö kulutuksesta, jonka tuotantomuoto ei selvillä.

muodostuvat yhtiön jätehuollon järjestämisestä sekä henkilöstön matkustamisesta, joista jälkimmäinen liittyy suurelta osin merihenkilöstön työvuorojen vaihtoihin, ollen siten olennainen osa yhtiön toimintaa. Kokonaisuuden kannalta nämä päästöt muodostavat kuitenkin pienen osan Arctian ilmastopäästöistä. Raportin päästöjen laskenta on tehty GHG-protokollan mukaisesti.

Luonnon monimuotoisuus

Arctian toiminta keskittyy enimmäkseen Itämeren alueelle, jonka luonto on erityisen kuormittunutta ja herkkää. Pääosin Arctia toimii kuitenkin vakiintuneilla merenkulkuyhdyllä, sata-alueilla sekä rakennetuilla vesiväylillä, joissa luonnontilaista ympäristöä ei ole. Yhtiössä on kuitenkin tunnistettu myös luonnon monimuotoisuuden kohdistuvia vaikutuksia ja ryhdytty toimenpiteisiin niiden vähentämiseksi.

Arctian toiminnan vaikutuksen luonnon monimuotoisuuteen syntyvät pääosin alusten päästöistä. Päästöt ilman voivat paikallisesti heikentää ilmanlaatua, mutta eivät kuitenkaan siinä määrin, että sillä olisi suoraa vaikutusta luonnon monimuotoisuuteen. Sen sijaan alusten päästöt veteen voivat vaikuttaa suoraan luonnon monimuotoisuuteen. Merenkulussa yleisesti tunnistettu luonnon monimuotoisuuteen vaikuttava tekijä ovat laivojen painolastivesien mukana mahdollisesti kulkeutuvat vieraslajit. Vaikka Arctia toimiikin pääasiassa Itämeren alueella, on yhtiöllä 2024 ollut mm. jäänmurtaja Kanadassa rahtaustöissä. Rahtaustöitä tekevien

monitoimimurtajien painolastivesijärjestelmät on kuitenkin varustettu käsittelylaitteistolla, jolla vieraslajien kulkeutuminen estetään. Molempiin monitoimimurtajiin on myös asennettu kansainvälisen merenkulun ympäristönsuojeluvaatimukset ylittävät harmaavesisäiliöt, joiden ansiosta harmaat vedet voidaan tuoda maihin käsiteltäväksi.

Jäänmurtajien pohjia ei myöskään maalata ns. eliönestomaaleilla, jotka sisältämiensä myrkyllisten kemikaalien takia estävät levien, kasvuston ja muun eliöstön kiinnittymisen aluksen pohjaan. Jäänmurtajiin kohdistuvan mekaanisen rasituksen vuoksi eliönestomaaleja ei ole tarpeen käyttää. Sen sijaan ainoastaan kesäkaudella liikennöivät Arctian alukset maalataan edelleen eliönestomaaleilla. Näin on toimittava, sillä pohjaan kiinnittyvä eliöstö heikentää aluksen energiatehokkuutta ja lisää huoltojen tarvetta sekä aiheutuvia ilmastopäästöjä. Alusten maalaukset ja muut ulkopuoliset huoltotoimenpiteet tehdään pääasiassa telakointien yhteydessä, jolloin näistä toimista aiheutuvat päästöt ja syntyvät jätteet ovat hallittavissa telakkaympäristössä.

Jätehuolto ja kiertotalouden edistäminen

Arctian aluksilla ja toimipisteissä syntyvä jäte lajitellaan mahdollisimman tarkasti, jotta sekajätteen määrä vähenisi ja kierrätysaste nousisi. Yhtiö on keskittänyt jätehuollon yhdelle palveluntarjoajalle, jolloin jätehuollon suunnittelu,

lajittelu ja jätteiden käsittely on mahdollisimman tehokasta ja jätekirjanpito asianmukaisesti järjestetty. Tämän lisäksi aluksilla noudatetaan kansainvälisen merenkulkujärjestö IMO:n MARPOL-sopimusta jätehuollon järjestämisestä ja jätekirjanpidosta, jätehuollon järjestäminen myös auditoidaan vuosittain.

Arctian irtaimen omaisuuteen kuten aluksiin, väyläasemiin, toimipisteisiin sekä työkoneisiin ja -laitteisiin, on niiden rakentamisvaiheessa käytetty merkittävä määrä luonnonvaroja.

Väylänhoidossa realisoitiin 2024 merkittävä määrä kiinteää omaisuutta ja irtaimistoa, jolla ei ollut Arctian liiketoiminnoissa enää käyttöä. Irtaimistosta enemmistö oli kuitenkin edelleen käyttökelpoista ja sitä myytiin Kiertonet.fi-palvelun välityksellä. Palveluntarjoajan arvioiden mukaan Arctian myymän irtaimiston ansiosta luonnonvarojen kulutusta pienennettiin 275 174 kg ja hiilidioksidipäästöjä jäi muodostumatta 41 287 kg.

Erityisesti aluksiin on käytetty paljon metalleja, joiden valmistusprosessit ovat energiaintensiivisiä. Jokaiselle Arctian alukselle on laadittu elinkaariohjelma, jonka tavoitteena on pitää alus mahdollisimman hyvässä kunnossa mahdollisimman pitkään, jotta se olisi merikelpoinen ja kykenevä siihen työhön, mihin se on hankittu. Jäänmurtajien osalta kalusto on osin jo ikääntynyt, sillä jäänmurtaja Voima on ollut käytössä 71 vuotta, mutta elinkaariohjelman ansiosta se on edelleen käyttökunnossa, vaikkakin elinkaarensa loppupäässä. Elinkaariohjelmien ansiosta materiaalit pysyvät mahdollisimman pitkään siinä käytössä, mihin ne alun perin on tarkoitettu.

Yhtiön toiminnassa syntyi 2024 jätteitä yhteensä 693 tonnia ja kierrätysaste oli 54 %. Kierrätysasteen osalta ei ollut asetettua tavoitetta.

EU taksonomia

EU taksonomia on kestävä rahoituksen luokittelujärjestelmä, joka koostuu asetuksesta sekä sen perusteella annetusta teknisestä sääntelystä. Asetuksen tarkoituksena on lisätä kestävä kehitystä ja vihreää siirtymää edistäviä investointeja. Arctia on velvollinen raportoimaan EU taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen liiketoimintansa vuodesta 2025 alkaen, joten niitä ei ole sisällytetty tähän raporttiin.

SOSIAALINEN VASTUULLISUUS

Arctian rooli Suomen huoltovarmuuden varmistajana on merkittävä, ja yhtiön toiminnan epäsuorat vaikutukset ovat suoria vaikutuksia huomattavan paljon laajemmat. Suorat sosiaaliset vaikutukset ulottuvat omiin ja ulkopuolisiin työntekijöihin, mutta epäsuorat vaikutukset ulottuvat koko yhteiskuntaan, koska niin merkittävä osa Suomen tuonnista ja viennistä on riippuvaisista sujuvista meriteitse tapahtuvista kuljetuksista.

Turvallisuus

Arctian turvallisuuden hallinta on jaettu alus-, työ- sekä yritysturvallisuuteen. Turvallisuus muodostuu sisäisestä turvallisuuden-

hallintajärjestelmästä, sen noudattamisesta, auditoimisesta, raportoinnista ja niiden pohjalta tehtävistä parannuksista.

Alusturvallisuutta valvotaan konsernissa säännönmukaisin sisäisin ja ulkoisin auditoinnein. Liikenne- ja viestintävirasto Traficom ja luokituslaitokset katsastavat alukset vuosittain. Tilivuoden aikana auditoinneissa tai katsastuksissa ei ole esiintynyt vakavia poikkeamia.

Konserni huomioi kaikessa toiminnassaan työ-, alus- ja yritysturvallisuuden ja noudattaa ISM-koodin (International Safety Management Code) ja IMO:n (International Maritime Organization) MARPOL-yleissopimuksen (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships) määräysten lisäksi kansallisia ohjeita ja määräyksiä. Väylänhoidon ja

merenmittauksen liiketoiminnoissa on lisäksi käytössä sertifioidut ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä, ISO 14001 ympäristöjärjestelmä ja ISO 45001 työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä. Merenmittauksessa noudatetaan myös Puolustusvoimien Katakri-auditointiohjeistuksen määräyksiä.

Oma työvoima

Arctialla työskentelee noin 400 alansa ammattilaista, joiden osaamisen ja ammattitaidon ansiosta vesiliikenne ja -kuljetukset Suomessa toimivat turvallisesti ja ympärivuotisesti, kaikissa tilanteissa ja olosuhteissa. Arctia toimii miesvaltaisella toimialalla ja yhtiön henkilöstöstä enemmistö on miehiä niin työntekijöissä, johtoryhmissä kuin hallituksessakin. Keskimääräinen Arctialaisen työsuhteen pituus on 9,5 vuotta ja lähes puolet arctialaisista on 30–50-vuotiaita. Arctian työsuhteista 87 % on vakituisia.

TYÖTURVALLISUUS JA -TERVEYS

Arctialla työskennellään usein haastavissa olosuhteissa, jonka vuoksi jokaisen yhtiön toimintaan liittyvän tulee tuntee oma vastuunsa toiminnan jatkuvuuden ja turvallisen työskenteilyn osalta. Tämä koskee sekä yhtiön omia että ulkopuolisia työntekijöitä. Turvallisuus onkin toiminnassa aina etusijalla, ja sen varmistamiseksi yhtiö panostaa turvallisuusjärjestelmien kehittämiseen ja käytännön työturvallisuutta edistäviin toimiin.

Väylänhoitoliiketoiminnassa aloitettiin 2024 säännöllinen johdon turvallisuuskierrosten pitäminen. Turvallisuuskierrokset tapahtuvat joko väyläasematukikohdissa, tai maastokäynneillä työkohteilla. Kierrosten aikana käydään läpi laajasti turvallisuuteen liittyviä aiheita aina kaluston kunnosta asemien siisteyteen asti. Kierroksien aikana tehdään yhdessä henkilöstön kanssa turvallisuusmittaus. Lisäksi havainnoidaan yleisesti turvallisuuden ja siisteyteen liittyviä asioita, jotka puretaan yhdessä kierroksen jälkeen paikallisen henkilöstön kanssa. Samalla johto myös jalkautuu vähintään 4 kertaa vuodessa kentälle työntekijöiden arkeen.

Merenmittauksessa ryhdyttiin pitämään kenttäkokouksia tehtyjen turvallisuushavaintojen käsittelemiseksi.

KONSERNIN HENKILÖSTÖÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT

	2024	2023	2022	2021	2020
Henkilöstön määrä (31.12.)					
Maahenkilöstö	134	169	178	186	209
Merihenkilöstö	233	254	241	229	218
Työsuhteiden osuudet (31.12.)					
Maahenkilöstö, vakituisia	121	159	167	175	197
Merihenkilöstö, vakituisia	198	215	220	210	216
Määräaikaisia	32	48	32	30	14
Kokoaikaisten ja osa-aikaisten työsuhteiden osuus (%)					
Maahenkilöstö, osa-aikaisia	2,2	1,8	1,7	1,6	5,3
Merihenkilöstö, osa-aikaisia	0	0	0	0	0

Vuoden 2024 aikana konsernissa oli pois-saoloon johtaneita työtaturmia yhteensä 8 kappaletta. Konsernin työtaturmataajuusluku oli 11,3 (6,2). Työtaturmien ehkäisyyn panostetaan merkittävästi esimerkiksi ennakoivalla toiminnalla turvallisuushavainnoja keräämällä. Konsernin tavoitteena on nolla vakavaa työtaturmaa, nolla ammattitautia sekä työtaturmataajuusluvun laskeminen kohti nollaa.

TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS

Arctia noudattaa toiminnassaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Suunnitelma

sisältää tiedot henkilöstörakenteesta ja palkka-kartoituksesta sekä työ- ja perhe-elämän yhteen-sovittamisesta. Lisäksi tasa-arvosuunnitelmassa on tiedot tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden pe-riiaatteista ja edistämisestä sekä arvio toimenpi-teiden toteutumisesta. Seuraamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan kirjattujen toi-menpiteiden kehitystä yhteistoiminnassa henki-löstitön edustajien kanssa.

Arctiassa vuosittain toteutettavan henkilös-tökyselyn avulla selvitetään henkilöstön ko-kemuksia työhyvinvointiin ja työsuoritukseen vaikuttavista tekijöistä. Tulosten perusteella laa-ditaan ja toteutetaan tavoitteitamme edistäviä

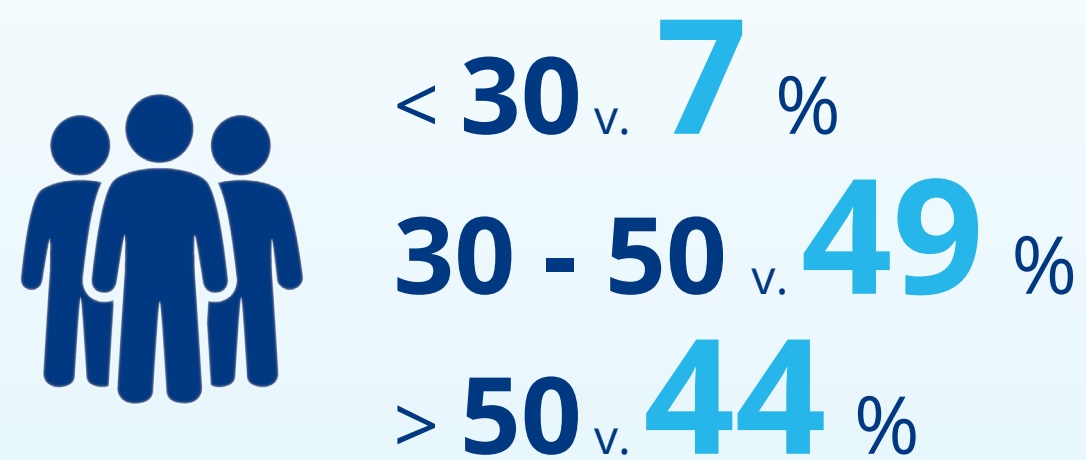
kehittämissuunnitelmia sekä konserni- että yksikötasolla. Konsernin työvirettä kuvaava indeksi vuonna 2024 oli 3,6 nousten kyselyas-teikon mukaan hyvälle tasolle edellisvuoden tyydyttävään tasoon verrattuna. Kyselyn pe-rusteella merkittävimpiä vahvuustekijöitä oli-vat muun muassa työn merkityksellisyys sekä henkilöstön luottamus omaan osaamiseen ja työkykyyn. Jokaista arctialaista koskevan tavoite- ja kehityskeskustelumallin tavoitteena on lisätä entisestään työn merkityksellisyyden kokemusta strategialähtöisten tavoitteiden kautta sekä luo-da työssä onnistumisen edellytyksiä ja ylläpitää henkilöstön työhyvinvoinnin vahvuustekijöitä myös pidemmällä tähtäimellä.

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN JA HYVINVOINTI

Arctialla on ammattitaitoinen henkilöstö, jonka osaamista ylläpidetään monipuolisilla työtehtävillä ja tehtäväkohtaisiin vaatimuksiin kuuluvilla koulutuksilla. Työssä oppimisella on tärkeä osuus osaamisen kehittämisessä, ja monipuolisten työtehtävien ohella sekä projektit että kehittämishankkeet tarjoavat henkilöstölle runsaasti mahdollisuuksia jatkuvaan oppimiseen. Perehdytysohjelmien ja työhön opastamisen avulla varmistetaan terveellisen ja turvallisen työn edellytykset sekä uusille työntekijöille että työtehtävien vaihtuessa tai muuttuessa.

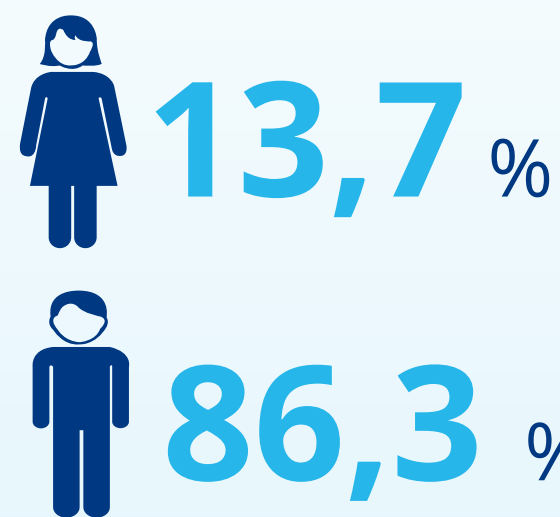
Vuonna 2024 koulutussuunnitelma vietiin läpi suunnitellusti ja konsernissa toteutui kaikkiaan 515 koulutuspäivää, joihin sisältyi pääasiassa merenkulkijoiden lisäpätevyksiä ylläpitäviä palo-, pelastautumis- ja lääkintähuollon kertauskoulutuksia sekä koko operatiivisen henkilöstön työturvallisuuteen ja työsuojeluun liittyviä muita koulutuksia, kuten työturvallisuuskortti-, tilityökortti- ja ensiapukoulutuksia. Säännöllistä kertausta vaativien koulutusten lisäksi jatkettiin muun muassa esihenkilöiden tavoitteellisen vuorovaikutuksen osaamista vahvistavia syväjohtamisen koulutuksia. Lisäksi järjestettiin psykososiaalisen kuormituksen hallintaan liittyvää koulutusta työsuojeluvaltuutetuille sekä Leanmenetelmään liittyvää koulutusta projektinjohdotehtävissä toimiville.

IKÄJAKAUMA

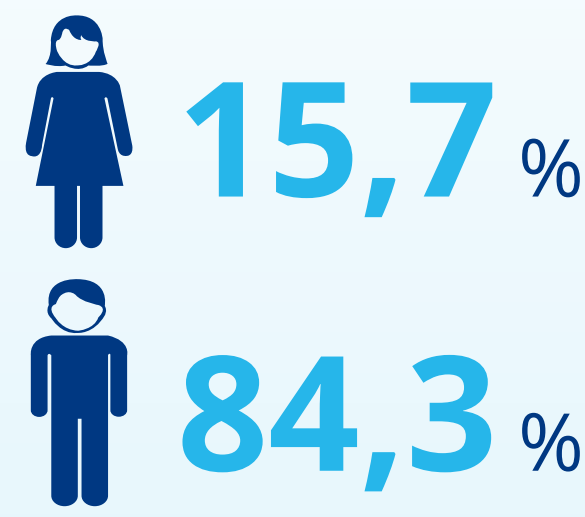


SUKUPUOLIJAKAUMA

Merihenkilöstö



Maahenkilöstö



ARCTIA EDISTÄÄ TOIMINNASSAAN YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA



Terveyttä ja hyvinvointia

Kaikilla Arctian työntekijöillä on käytössä työnantajan järjestämä työterveyshuolto. Työntekijöiden terveyttä ja hyvinvointia tuetaan kannustamalla terveellisten elämäntapojen noudattamiseen tukemalla taloudellisesti sekä yrityksen vastuullinen minä -ohjelmalla.



Sukupuolten tasa-arvo

Arctia on laatinut yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman, jota noudatetaan yhtiön toiminnassa. Yrityksellä on nollatoleranssi kaikenlaiseen syrjintään, sisältäen myös sukupuoleen perustuvan syrjinnän.



Edullista ja puhdasta energiaa

Arctia kehittää liiketoimintoja ja etsii kasvua aloilta, jotka edistävät uusiutuvan energian hankkeita. Oman energiankulutuksen seurantaan Arctia parantaa jatkuvasti tavoitteena energiatehokkuuden parantaminen.



Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Arctia on noudattanut työntekijöidensä työsuhteissa paikallisia lainsäädäntöjä sekä ILO:n ja OECD:n työntekoa koskevia kansainvälisiä sopimuksia. Arctian työntekijöillä on järjestäytymisvapaus ja työsuhteissa noudatetaan työehtosopimuksia.



Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuuria

Arctia tuottaa mm. tutkimus- sekä kunnossapitopalveluita, joiden avulla Arctian asiakas pystyy varmistamaan infrastruktuurin toimivuuden ja turvallisen liikenteen. Arctian jäänmurtopalveluiden ansiosta Suomen merikuljetukset toimivat myös talviaikana kaikissa Suomen satamissa.



Eriarvoisuuden vähentäminen

Arctia toteuttaa yhtiölle laadittua yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa. Arctialla jokaisen työntekijän kanssa käydään tavoite- ja kehityskeskustelu ja työntekijöille tarjotaan mahdollisuuksia oppimiseen ja koulutukseen urakehityksen varmistamiseksi.



Kestävät kaupungit ja yhteisöt

Jäänmurtajien avustamana pohjoisen Suomen satamat ovat liikennöitävissä ympäri vuoden, mikä lisää alueiden vetovoimaa ja teollisuuden kilpailukykyä. Arctian tarjooma parantaa merkittävästi suomalaista huoltovarmuutta, sillä yli 95 % ulkomaankaupan kuljetuksista tapahtuu meritse, ja Arctian koko arvoketju osallistuu merikuljetusten parantamiseen ja edistämiseen.



Vastuullista kuluttamista

Merikuljetukset ovat energia- ja kustannustehokkain kuljetusmuoto suurille materiaali-volyymeille, jonka ansiosta kuljetukset voidaan järjestää alhaisemmilla ympäristövaikutuksilla. Arctian aluksilla on elinkaariohjelmat, joiden mukaisesti niitä huolletaan ja kunnossapidetään. Elinkaariohjelman ansiosta esimerkiksi vanhimmat jäänmurtajista ovat olleet liikenteessä suunniteltua pidempään.



Ilmastotekoja

Arctia tarjoaa asiakkailleen aktiivisesti vähähiilisempiä vaihtoehtoja projektien toteuttamiseen, esimerkiksi vaihtamalla uusiutuvaan polttoaineeseen. Jäänmurtajiin on asennettu tekniikkaa, jonka avulla jäänmurtajan kulutusta voidaan seurata ajantasaisesti ja optimoida ajoa kulutuksen pienentämiseksi.



Vedenalainen elämä

Arctian jäänmurtajia ei maalata myrky- eli antifouling-maaleilla. Jäänmurtajien harmaavesipäästöt ovat alhaisemmat kuin paikallinen lainsäädäntö Suomessa edellyttää.



Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

Arctialla on eettinen ohjesääntö, joka sitoo kaikkia yhtiön työntekijöitä sekä aliurakoitsijoita ja palveluntarjoajia. Yhtiöllä on käytössä ilmoituskanava, johon tulleet ilmoitukset tutkitaan Whistleblowing-direktiivin edellyttämällä tavalla. Arctian toimintaa ohjaavat politiikat sekä ohjeet, joita noudattamalla varmistetaan lainsäädännön noudattaminen toiminnassa.



Yhteistyö ja kumppanuus

Arctian eettiset ohjesäännöt sitovat myös yhtiön toimittajia ja yhteistyökumppaneita. Arctia tekee yhteistyötä laite- ja teknologiatoimittajien kanssa toiminnan jatkuvan kehittämisen edistämiseksi. Toimittajien auditoinnit aloitettiin 2024 ja niitä on tarkoitus laajentaa kattamaan tärkeimmät toimittajat.

IHMISOIKEUDET

Vuonna 2024 toteutetussa kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettiin myös Arctian arvoketjussa ihmisoikeuksiin liittyviä seikkoja. Yhtiö on toiminnassaan sitoutunut siihen liittyvien lakien, sopimusten ja sitoumusten noudattamiseen, kaikkien Arctian työntekijöiden työsuhteissa sovelletaan asianmukaista työehtosopimusta. Pääosa Arctian ulkopuolisista työntekijöistä toimii suomalaisen työnantajan palveluksessa, ja ulkopuolisten työntekijöiden työpanosten hankinnassa sovelletaan Arctian toimittajille asettamia vaatimuksia. Arctian alavirrassa toimivista työntekijöistä osa tulee myös ulkomailta ja heidän osaltaan varmistetaan myös sekä kansallisen että kansainvälisen lainsäädännön, sopimusten ja sitoumusten täyttyminen.

Arctia edellyttää kaiken siihen liittyvät työn tekemistä turvallisuutta vaarantamatta, koskien myös ulkopuolisia työntekijöitä. Yhtiöllä on nolatoleranssi lapsi- ja pakkotyövoiman käytölle sekä kaikenlaisen syrjinnän, hyväksikäytön ja riiston osalta.

Toimittajat ja alihankkijat

Arctia on laatinut toimintansa kattavat eettiset periaatteet, joita sovelletaan myös ulkopuolisiin toimijoihin heidän työskennellessään Arctian lukuun. Arctia on kehittänyt hankintaprosessiaan ja laatinut kaikkia hankintoja koskevat hankintaohjeet. Ohjeiden tarkoituksena on varmistaa, että kaikki hankinnat tehdään mahdollisimman kustannustehokkaasti, sopimusten mukaisesti

niin laadun kuin määränkin osalta, ja lisäksi tarkoituksena on varmistaa myös hankintojen vastuullisuus. Hankinnoille asetettujen vaatimusten toteutumiseksi vuonna 2024 aloitettiin yhtiön toimittajien auditoinnit, joita jatketaan vuosittain valittujen toimittajien osalta.

HYVÄ HALLINTOTAPA

Arctian hallintotapa perustuu yhtiön eettisille periaatteille, jotka sitovat yhtiön jokaista työntekijää, johtajaa, toimitusjohtajaa sekä hallituksen jäseniä. Yhtiön politiikoissa ja toimintaohjeissa on kuvattu ne prosessit, joilla varmistetaan eettisten periaatteiden, kansallisen ja kansainvälisen lainsäädännön, sekä sopimusten ja sitoumusten mukainen hyvä hallintotapa.

Yhtiössä käynnistettiin 2024 työ, jonka tavoitteena on määrittää Arctian yrityskulttuuria, yhteisiä toimintatapoja sekä päivittää yhtiön arvot. Työt toteutettiin koko henkilöstöä osallistaen ja ja sen edetessä järjestettiin sekä johtoryhmälle että työntekijöille työpajoja, joiden avulla kerättiin tietoa Arctian kulttuurin nykytilasta, määritettiin yhdessä yrityksen tavoitekulttuuri ja päivitettiin arvot, joihin koko henkilöstö voi sitoutua. Yrityskulttuurityö jatkuu edelleen nimellä Arctian tapa tehdä työtä.

Sidosryhmätyöskentely

Sujuva ja turvallinen meriliikenne edellyttää usean eri tahon saumatonta yhteistyötä. Arctia tekee aktiivista sidosryhmätyötä toimintansa



kannalta olennaiseksi tunnistamiensa sidosryhmien kanssa. Oman henkilöstömme lisäksi tärkeiksi sidosryhmiksi on tunnistettu mm. asiakkaat, viranomaiset, omistaja, ammattiliitot, auditoijat ja tarkastajat, kaupungit ja kunnat, media, oppilaitokset sekä paikalliset yhteisöt ja järjestöt. Suoran sidosryhmätyöskentelyn lisäksi Arctia on jäsenenä sellaisissa järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa, jotka ovat sidosryhmätyöskentelyn kannalta olennaisia ja yhtiön toiminnan kannalta olennaisia.

Arctia ei tue poliittisia puolueita tai -instituutioita, poliitikkoja, urheilua eikä kulttuuria, eikä tee näihin liittyviä yhteistyösopimuksia. Arctia teki 2024 joulumuistamiin varatuilla varoilla lahjoituksen Pelastakaa Lapset ry:lle, joka valittiin lahjoituksen saajaksi koko henkilöstölle avoimena olleella äänestyksellä.

Eettinen toiminta ja ilmoituskanava

Arctian eettiset periaatteet ohjaavat yhtiön eettistä liiketoimintaa. Periaatteiden mukaisesti lahjomattomuus, ammattimaisuus, sitoutuminen henkilöstöön, terveys, turvallisuus ja ympäristö sekä jatkuva kehittyminen ovat toimintamme perusta. Arctia on sitoutunut toimintansa jatkuvaan kehittämiseen ja parantamiseen sekä edistämään eettisesti kestäviä käytäntöjä ja toimintamalleja. Yhtiö noudattaa toiminnassaan kaikkea siihen sovellettavaa kansallista ja kansainvälistä lainsäädäntöä sekä omia politiikkoja

ja ohjeita. Arctian eettiset periaatteet löytyvät yrityksen verkkosivuilta.

Arctialla on käytössä sekä yhtiön sisäisesti että ulkoisesti ilmoittajansuojelulain mukainen ilmoituskanava. Ilmoituskanavan ansiosta yhtiön työntekijät mutta myös ulkopuoliset osapuolet voivat tehdä havaitsemistaan väärinkäytös- tai lainvastaisen toiminnan epäilyksistä ilmoituksen nimettömästi ja saada lain tarkoittamaa suojelua. Vuonna 2024 Arctian ilmoituskanavaan tuli 5 ilmoitusta, jotka tutkittiin lain edellyttämällä tavalla ja ryhdyttiin tarvittaviin toimenpiteisiin. Varsinaisia väärinkäytöksiin liittyviä ja niihin liittyviä toimenpiteitä edellyttäneitä ilmoituksia oli 0 kappaletta.

Palkitseminen

Arctia-konsernissa palkitseminen perustuu palkitsemiseen paremmasta kannattavuudesta, yhtiön arvon pitkäjänteisestä kehityksestä ja erityistehtävän mukaisten tehtävien entistä paremmasta suorittamisesta. Palkitsemisen tulee kannustaa vastuulliseen toimintaan, yhtiön liiketoiminnan kehittämiseen digitalisaation ja uuden teknologian keinoin sekä ympäristöystävälliseen toimintatapaan. Palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista ja oikeassa suhteessa tavoitteiden saavuttamiseen ja yhtiön saavuttamaan taloudelliseen tulokseen. Asetettävien tavoitteiden tulee olla haasteellisia, mutta hyvällä suorituksella saavutettavissa.

Arctia-konsernin palkitsemismalli koostuu

lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmästä (STI, vuosibonusjärjestelmä), jonka sääntöjä on kehitetty vuodelle 2024 yksinkertaisempaan sekä kannustavampaan suuntaan. Tulospalkkausjärjestelmän piiriin kuului vuonna 2024 yhteensä noin 38 avainhenkilöä (johto ja asiantuntijat). Lisäksi Arctia konsernissa toteutettiin vuonna 2024 koko muuta henkilöstöä koskeva tulospalkkiokokeilu.

Palkitsemisessa ja tulospalkkiojärjestelmässä noudatetaan valtioneuvoston omistajapoliittisen periaatepäätöksen 2024:28 ohjeita.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Arctian varsinainen yhtiökokous päättää konsernin hallituksen jäsenten palkkioista. Arctian hallituksen jäsenille maksettaviin palkkioihin ei tehty muutoksia vuoden 2024 aikana. Vuonna 2024 Arctia maksoi konsernin hallitukselle palkkioita yhteensä 100 138 euroa. Arctian hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot olivat vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti seuraavat:

- puheenjohtaja 1 400 euroa/kk
- varapuheenjohtaja 950 euroa/kk
- jäsen 850 euroa/kk
- kokouspalkkio kustakin hallituksen ja valio-kunnan kokouksesta 600 euroa

Hallituksen jäsenille ei maksettu muita palkkioita tai etuuksia.



TOIMITUSJOHTAJAN JA MUUN JOHDON PALKITSEMINEN

Henkilöstövaliokunta arvioi toimitusjohtajan sekä suoraan toimitusjohtajalle raportoivan konsernin johtoryhmän jäsenen ja muun toimitusjohtajalle suoraan raportoivan johtoon kuuluvan

henkilön palkan ja palkkioiden määrät mukaan lukien tulospalkkausjärjestelmät, sekä tekee näitä palkkioita koskevat ehdotukset hallitukselle, joka päättää johdon palkitsemisesta.

Arctia Oy:n toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmään kuuluvien henkilöiden palkitseminen perustuu kiinteään kuukausipalkkaan sekä

lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmään (STI). Yhtiön johdolla ei ole muita palkitsemisjärjestelmiä ja lisäeläkejärjestelyjä. Yhtiön avainhenkilöt ovat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) piirissä.

STI-järjestelmän ansaintajaksojen kriteerit, tavoitteet ja niiden painoarvon päättää Arctian hallitus vuosittain konsernin tavoiteasetantaprosessin mukaisesti. STI-kriteerit linkittyvät konsernin- ja liiketoimintojen strategiaan tavoitteisiin.

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN PALKKAUS 2024

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2024 kiinteää palkkaa 239 400 euroa ja muun johtoryhmän kiinteät palkat olivat yhteensä 830 620 euroa. Vuoden 2024 suoriutumisen perusteella ei maksettu tulospalkkioita toimitusjohtajalle ja muulle johtoryhmälle.

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHDETTA KOSKEVAT TIEDOT

Rahapalkan lisäksi toimitusjohtajalla on puheletu. Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkkeen määräytymisperuste ovat TyEL:n mukaiset. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimitusjohtajalle ei makseta irtisanomisajan palkan lisäksi mitään erilliskorvausta.

AVAINHENKILÖIDEN PALKITSEMINEN

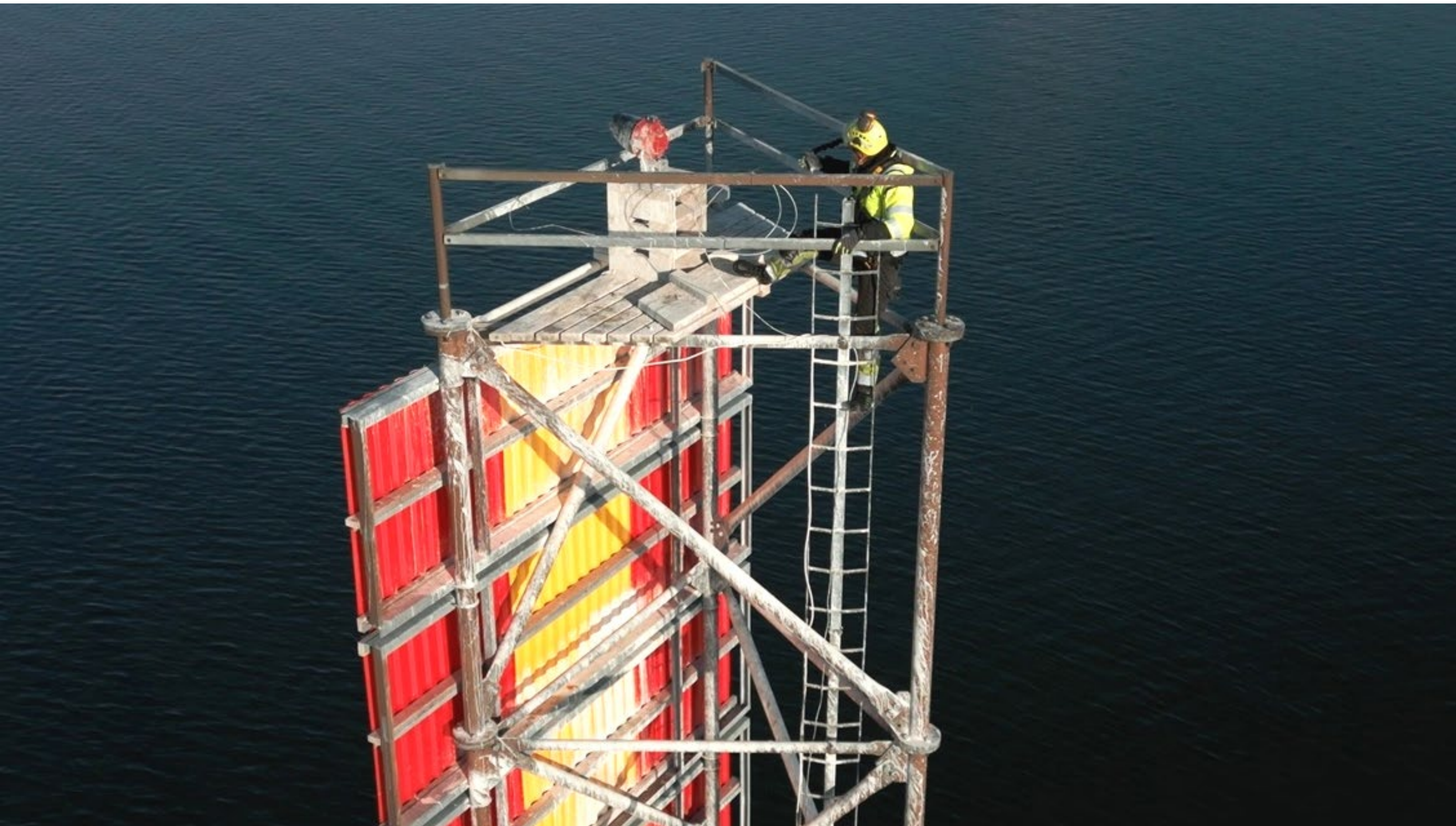
Tulospalkkiojärjestelmään piiriin kuuluville avainhenkilöille ei maksettu tulospalkkioita vuoden 2024 suoriutumisen perusteella.

MUUN HENKILÖSTÖN PALKITSEMINEN

Konsernissa aloitettiin koko muuta henkilöstöä koskeva tulospalkkiokokeilu vuonna 2024. Arctian henkilöstölle maksettiin palkkoja ja palkkioita yhteensä 29 954 633 euroa.

Arctian henkilöstön palkitsemisen periaatteet perustuvat kattavaan työehtosopimusjärjestelmään. Konsernin työntekijöiden, toimihenkilöiden ja ylempien toimihenkilöiden palkkauksessa noudatetaan kulloinkin sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkausjärjestelmää.

Henkilöstön palkkausta kehitetään kokonaisuutena oikeudenmukaiseen, työhön kannustavaan ja yrityksen strategiaa tukevaan suuntaan kunkin työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän lähtökohtien mukaisesti.



SIDOSRYHMÄT JA ODOTUKSET

SIDOSRYHMÄT	ODOTUKSET	MITEN VASTAAMME ODOTUKSIIN	VIESTINTÄKANAVA
Omistaja	<ul style="list-style-type: none"> Vakaa taloudellinen tulos Eryyistävän toteuttaminen Omistaja-arvon kasvattaminen Vastuullinen toiminta Kyvykkyys strategisten, taloudellisten ja operatiivisten sekä ympäristöriskien hallintaan 	<ul style="list-style-type: none"> Toiminnan strategia ja visio Avoin viestintä omistajan suuntaan Toiminnan regulaation seuranta ja vaatimustenmukaisuuden varmistaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Säännöllinen raportointi Omistajatapaamiset Yhtiökokoukset
Oma henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> Vastuullisuus ja tasavertainen kohtelu Pitkäjänteistä ja hyvää henkilöstöpolitiikkaa Työhyvinvointia ja -turvallisuuksi ylläpitäviä ja kehittäviä toimenpiteitä Koulutus- ja kehittymismahdollisuudet Kannustava palkitseminen Organisaation avoimuus 	<ul style="list-style-type: none"> Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen Palkitsemisen kehittäminen Koulutukset Avoin viestintä Johtamisen ja esimiestyön laadun kehittäminen Arctian Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> Jokapäiväinen työskentely ja kommunikointi Tulos- ja kehityskeskustelut Säännöllinen henkilöstötutkimus toimenpiteineen Sisäiset koulutusohjelmat ja perehdytystilaisuudet Intranet ja Viva Engage, Arctia News
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> Korkealaatuiset, luotettavat ja vastuulliset ratkaisut, tuotteet ja palvelut Asiakstarpeiden ymmärtäminen ja hyvä asiakasyhteistyö Hyvä projektinjohtaminen Toimintavarmuus ja toiminnan läpinäkyvyys 	<ul style="list-style-type: none"> Laadun varmistaminen sisäisillä prosesseilla ja auditoinneilla Käytämme ulkopuolisia (objektiivisia) auditointeja ja sertifikaatteja (esim. ISO 9001) Työntekijöiden ammattitaidon ja osaamisen kehittäminen 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilökohtaiset tapaamiset Uutiskirjeet, verkkosivut, webinaarit Markkinointiviestintä Asiakastytyväisyyskyselyt ja -palautte Tarjouspyynnöt ja sopimukset Messut ja muut tapahtumat

SIDOSRYHMÄT JA ODOTUKSET

SIDOSRYHMÄT	ODOTUKSET	MITEN VASTAAMME ODOTUKSIIN	VIESTINTÄKANAVA
Yhteistyökumppanit	<ul style="list-style-type: none"> Toiminnan vastuullisuus Toimintavarmuus ja yhteistyön jatkuvuus Toiminnan vaatimustenmukaisuus 	<ul style="list-style-type: none"> Luotettava yhteistyö Selkeät ohjeet ja prosessit Toimittajavaatimukset (tilaajavastuuselvitykset) Auditoinnit 	<ul style="list-style-type: none"> Tapaamiset ja suorat kontaktit Toimittaja-auditoinnit
Kaupungit, kunnat ja julkishallinto	<ul style="list-style-type: none"> Toiminnan läpinäkyvyys ja haitallisten vaikutusten minimoiminen Työllistäminen Verojen maksaminen Ympäristötavoitteiden asettaminen, mittaaminen ja seuranta 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyö viranomaisten kanssa Nimetyt yhteyshenkilöt Avoin ja oikea-aikainen viestintä Lakien ja säädösten noudattaminen Toiminnan vaatimustenmukaisuus 	<ul style="list-style-type: none"> Verkkosivut Yhteistyökokoukset ja -työryhmät Raportointi Suorat kontaktit Auditoinnit
Muut sidosryhmät (paikalliset yhteisöt, järjestöt, oppilaitokset, media)	<ul style="list-style-type: none"> Oikea-aikainen ja avoin tiedonkulku Erilaiset yhteistyötapaamiset Paikallistuntemus ja alueellisen toiminnan ymmärtäminen, tukeminen ja kehittäminen Ympäristötavoitteiden asettaminen, mittaaminen ja seuranta 	<ul style="list-style-type: none"> Yhteistyökokoukset, yhteiset työryhmät, nimetyt yhteyshenkilöt Aktiivinen osallistuminen järjestöjen toimintaan Puheenvuorot seminaareissa ja tapahtumissa Avoin ja ajankohtainen viestintä projektien lähiympäristölle 	<ul style="list-style-type: none"> Seminaarit ja tapahtumat Ulkoinen viestintä Sosiaalinen media Keskustelutilaisuudet

Tilinpäätös

Tuloslaskelma.....	39
Tase	40
Rahoituslaskelma.....	42
Tilinpäätöksen liitetiedot	43
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	55
Tilintarkastuskertomus	56

Toimintakertomus tilikaudelta 1.1.-31.12.2024

MERKITTÄVÄT TAPAHTUMAT TILIKAUDELTA

Arctia-konsernin toiminta kehittyi positiivisesti tilikauden aikana kaikissa liiketoiminnoissa. Jäänmurrossa keskimääräistä ankaramman talven johdosta oli runsaasti operointipäiviä. Merenmittauksessa liiketoiminta kasvoi asiakasprojektien mukana ja kenttämittaukset jatkuivat pitkälle joulukuuhun. Väylänhoidossa vietiin läpi merkittävä kehittämisohjelma, jolla saatiin tavoiteltu tulosparannus aikaan.

Arctia-konserni siirtyi valtioneuvoston kanslian omistajaohjauksyksikön ohjauksesta liikenne- ja viestintäministeriön ohjaukseen, jolloin myös yhtiön asema strategisen intressin yhtiönä muuttui erityistehtävayhtiöksi. Yhtiön erityistehtäväksi määritettiin: *”Elinkeinoelämän kuljetustarpeita palvelevan ja Suomen huoltovarmuutta turvaavan talvimerenkulun varmistaminen keskittyen pohjoisen Itämeren jäänmurron kustannustehokkaaseen ja vähäriskiseen hoitamiseen, sotilaalliseen liikkuvuuden mahdollistamiseen sekä merivoimien varautumiseen ja valmiuteen liittyvien merenmittaus- ja väylänhoito- sekä suunnittelupalveluiden tuottaminen kaikissa oloissa.”*

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ

Arctia toimii huoltovarmuuskriittisillä toimialoilla. Tulevaisuuden muutosvoimista olennaisimmat Arctialle ovat vihreän siirtymän tuomat liiketoimintamahdollisuudet, ilmastokriisin torjunta, Suomen muuttunut turvallisuustilanne ja kotimaan haastava taloustilanne.

Jäänmurron osalta Itämeren alueella jäänmurtoavustusten määrän arvioidaan kasvavan. Tähän vaikuttavat erityisesti alusliikenteen kasvu, kasvava aluskoko, kauppa-alusten heikentyvä kyky kulkea itsenäisesti jääolosuhteissa ja merituulipuistojen rakentaminen. Ilmastonmuutoksen aiheuttamat haastavat talviolosuhteet tuulien, sohjovöiden ja liikkuvan jääkentän muodossa tulevat myös lisäämään avustustarvetta. Arctian jäänmurtajakalustoon on jo pidempään kohdistunut uudistamistarve nykyisen kaluston ikääntyessä ja operatiivisen tarpeen muuttuessa.

Merenmittauksessa, merialueiden kartoitustyön lisäksi liiketoiminta jatkaa palveluiden tuottamista ja kehittämistä merituulipuistojen suunnitteluun ja rakentamiseen liittyen. Väylänhoidon toimintaympäristö on ollut jo

muutaman vuoden muutoksessa uusien kilpailutusmallien myötä.

KONSERNIN TALOUDELLINEN KEHITYS

Arctia-konsernin tarkastelukauden liikevaihto kasvoi edellisvuodesta ollen 89,4 miljoonaa euroa (82,7 miljoonaa euroa vuonna 2023). Konsernin liikevoitto oli 11,7 miljoonaa euroa

(3,4) ja tilikauden voitto oli 8,4 miljoonaa euroa (1,4). Tulokseen sisältyi kertaluonteisina erinä alusten ja kiinteistöjen myyntiä, joiden yhteisvaikutus oli noin 1,2 miljoonaa euroa tulosta parantava.

Konsernitaseen loppusumma oli 250,2 miljoonaa euroa (243,4). Omavaraisuusaste oli 60,8 prosenttia (59,2). Konsernin korollisten lainojen määrä oli vuoden lopussa 74,4 miljoonaa euroa (78,0). Lainojen korot ovat sidottu

ARCTIA-KONSERNIN TOIMINTAA KUVAAVAT TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

	2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto, milj.€	89,4	82,7	80,2	71,2	80,8
Liikevoitto /-tappio, milj.€	11,7	3,4	2,9	0,2	2,4
% liikevaihdosta	13,1	4,1	3,6	0,3	3,0
Tilikauden voitto / tappio, milj. €	8,4	1,4	1,2	-0,5	0,9
% liikevaihdosta	9,4	1,7	1,5	-0,7	1,1
Oma pääoma, milj.€	151,8	143,8	142,8	141,6	142,1
Omavaraisuusaste, %	60,8	59,2	54,3	53,5	50,2
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	24,5	36,8	45,4	53,1	60,2
Korollinen vieraspääoma, milj.€	74,4	78,0	96,5	102,8	119,3
Sijoitetun pääoman tuotto-%	5,8	1,8	1,1	0,1	0,9
Oman pääoman tuotto-%	5,7	1,0	0,9	-0,4	0,6
Investoinnit, milj.€	7,1	7,6	8,6	4,3	6,8
% liikevaihdosta	7,9	9,2	10,7	6,0	8,5
Taseen loppusumma, milj.€	250,2	243,4	263,2	265,1	283,7

markkinakorkoihin. Lainoista 34,4 miljoonaa euroa on suojattu korkotason vaihtelulta konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti.

Konsernin rahoitus on pääosin keskitetty emoyhtiölle, ja emoyhtiö on antanut lainoja konserniin kuuluville yhtiöille. Emoyhtiön antamien lainojen yhteismäärä oli 68,9 miljoonaa euroa tarkastelukauden lopussa. Laina-aika on enintään 10 vuotta. Lainojen lyhennykset ja koronmaksu määritetään lainasopimuksissa. Lainat ovat vakuudettomia.

Liiketoiminnan rahavirta oli 21,8 miljoonaa euroa (16,7). Investointien rahavirta oli -5,7 miljoonaa euroa (-4,7). Suurin osa investoinneista on ylläpitoinvestointeja, joista merkittävimmät liittyivät alusten telakointeihin ja järjestelmien päivityksiin. Rahoituksen rahavirta oli -4,0 miljoonaa euroa (-18,9). Vuoden lopussa konsernin kassavarat olivat 37,1 miljoonaa euroa (25,0). Kassavaroista suurin osa on sijoitettu matalan riskin korkorahastoihin ja määräaikaistalletuksiin. Kassavaroilla varaudutaan aluskannan kunnossapitoon ja investointeihin.

LIIKETOIMINNOT

Konsernilla on kolme liiketoiminta-aluetta: jäänmurto, väylänhoito ja merenmittaus.

Jäänmurtoliiketoiminnassa palveluita tuotetaan kahdeksalla jäänmurtajalla ja lisäksi satamajäänmurrossa käytettävillä pienemmillä satamajäänmurtajilla ja hinaajilla. Jäänmurron operointipäivät kasvoivat edellisestä talvesta ja olivat 921 (481).

Satamajäänmurto- ja kauppa-alusten avustuspalveluja konsernissa tuottaa Arctia Karhu Oy, joka on Arctia Oy:n ja Kemin satama Oy:n yhteisyriyys. Yhtiö toimii pääosin Tornion ja Kemin satamissa. Satamajäänmurtokausi oli keskiarvoa pidempi. Satama-avustuksia sekä saattohinauksia tehdään läpi vuoden.

Väylänhoitoliiketoiminnan palveluihin kuuluvat väylänhoitotyön lisäksi kanavien käyttö ja kunnossapito, jälkiöljyntorjuntapalvelut sekä viittojen ja poijujen valmistus. Vuonna 2024 väylänhoitoliiketoiminnan rakennetta kehitettiin edelleen vastaamaan paremmin uuteen kysyntätilanteeseen, organisaatiota selkeytettiin, sekä liiketoiminnassa vietiin läpi mittava toimenpideohjelma kilpailukyvyyn turvaamiseksi ja kehittämiseksi.

Merenmittausliiketoiminnan palveluihin kuuluvat merenmittaus-, tutkimus-, suunnittelu- ja tietopalvelut. Arctian merenmittauslaivasto mittaa vuosittain tuhansia neliökilometrejä merenpohjaa kansainvälisten laatunormien mukaisesti Suomen ohella myös muilla Euroopan vesialueilla.

Merenmittauksissa toiminnan volyyymi on ollut kasvussa. Etenkin merituulivoimahankkeista on muodostunut toinen tukijalka perinteisille merikartoitusta palveleville mittauksille.

INVESTOINNIT

Vuonna 2024 konsernin investoinnit olivat 7,1 miljoonaa euroa (7,6). Konsernin investoinnit olivat pääosin alusten ylläpito- sekä

elinkaari- ja investointeja.

Alus- ja elinkaari-investoinnit perustuvat elinkaarisuunnitelmaan, lakisääteisiin vaatimuksiin ja asiakkaan kanssa sovittuihin investointeihin. Alusten elinkaarisuunnittelun tarkoituksena on suorittaa investoinnit taloudellisesti optimaalisissa ajankohdissa. Muut investoinnit liittyvät tyypillisesti pienemmän alus- ja elinkaari-investointeihin, elinkaarien pidennyksiin ja uuden liiketoiminnan kehittämiseen.

HENKILÖSTÖ

Vuoden aikana henkilöstöä oli konsernissa keskimäärin 398 (425). Vuoden aikana rekrytoitiin henkilöstöä ammattiosaamisen varmistamiseksi ja tuleviin eläköitymisiin varautuen.

Vuonna 2024 jatkettiin johtamisen ja esimiestyön kehittämistä ns. syväjohtamisen mallin valmennusten avulla sekä laajempina hankkeena päivitettiin yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa Arctian arvot ja tapa tehdä työtä. Osaamista ylläpidettiin suorittamalla pätevyyskirjoihin ja muihin ammatillisiin vaatimuksiin vaadittavia kertauskoulutuksia. Vuonna 2024 henkilöstön koulutuspäivien kokonaismäärä oli 515 (643).

Konsernin palkat ja palkkiot olivat 30,0 miljoonaa euroa (28,3).

Arctiassa toteutetaan vuosittain henkilöstölle työtyytyväisyyskysely, jonka perusteella laaditaan ja toteutetaan kehitystoimenpiteitä.

Konsernissa käytiin vuoden 2024 aikana kahdet pääosin väylänhoitoliiketoimintaan liittyneet muutosneuvottelut. Neuvottelut johtivat

toiminnan uudelleen organisoimisiin, toimenkuvien muuttumisiin, yhdistymisiin ja lakkauttamisiin sekä kausilomautuksiin. Työsuhteita jouduttiin päättämään irtisanomalla tuotannollisin ja taloudellisin syin yhteensä 7 työntekijän osalta.

STRATEGIAN TOTEUTUS

Vuonna 2024 päivitettiin konsernin, jäänmurron, väylänhoidon ja merenmittauksen strategiat. Arctia kasvattaa omistaja-arvoa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Toimintamme ytimessä on valtion asettaman erityistehtävän luotettava, laadukas ja tehokas toteuttaminen. Suomalaiselle yhteiskunnalle tuotettavien palveluiden lisäksi toimimme aktiivisesti kaupallisilla markkinoilla hakien kannattavaa kasvua ja resurssiemme käyttöasteen nostoa.

Kaudella 2024–2026 konsernin yhteisiä kehitysteemoja ovat henkilöstö ja kyvykkyydet, uudet palvelut ja kasvu sekä vastuullisuus ja turvallisuus. Lisäksi kaikissa liiketoiminnoissa jatketaan sisäisen toiminnan kehittämistä, Arctia brändin vahvistamista sekä digitalisaation hyödyntämistä ja kehittämistä.

TURVALLISUUS

Konsernissa turvallisuuden hallinta on jaettu alus-, työ- sekä yritysturvallisuuteen. Turvallisuus muodostuu sisäisestä turvallisuudesta lintajärjestelmästä, sen noudattamisesta, auditoinnista, raportoinnista ja niiden pohjalta tehtävistä parannuksista.

Alusturvallisuutta valvotaan konsernissa säännönmukaisin sisäisin ja ulkoisin auditoinnein. Liikenne- ja viestintävirasto Traficom ja luokitulaitokset katsastavat alukset vuosittain. Tilivuoden aikana auditoinneissa tai katsastuksissa ei ole esiintynyt vakavia poikkeamia

Vuoden 2024 aikana konsernissa oli pois-saoloon johtaneita työtapaturmia yhteensä 8 kappaletta. Konsernin työtapaturmataajuusluku oli 11,3 (6,2). Työtapaturmien ehkäisyyn panostetaan merkittävästi esimerkiksi ennakoivalla toiminnalla turvallisuushavaintoja keräämällä. Konsernin tavoitteena on nolla vakavaa työtapaturmaa, nolla ammattitautia sekä työtapaturmataajuusluvun laskeminen kohti nollaa.

Konserni huomioi kaikessa toiminnassaan työ-, alus- ja yritysturvallisuuden ja noudattaa ISM-koodin (International Safety Management Code) ja IMO:n (International Maritime Organization) MARPOL-yleissopimuksen (International Convention for the Prevention of Pollution from Ships) määräysten lisäksi kansallisia ohjeita ja määräyksiä. Väylanhoidon ja merenmittauksen liiketoiminnoissa on lisäksi käytössä sertifioituneet ISO 9001 laadunhallintajärjestelmä, ISO 14001 ympäristöjärjestelmä ja ISO 45001 työterveys- ja turvallisuusjohtamisjärjestelmä. Merenmittauksessa noudatetaan myös Puolustusvoimien Katakri-auditointiohjeistuksen määräyksiä.

KEHITYSTYÖ JA TUTKIMUS

Arctia on tehnyt aktiivista myyntityötä merituulipuistojen hankekehittäjille tarjoten muun muassa geofysikaalisia mittausspalveluita ja aluskuljetuspalveluita ympäristön ja merellisten olosuhteiden tarkkailuun. Arctian digitaalisten viittojen ja kaukovalvontapalvelun avulla asiakkaat ovat voineet kehittää omista vesialueistaan turvallisempia ja ympäristöystävällisempiä.

Uuden jäänmurtokaluston suunnittelu aloitettiin vuonna 2024 konsepti- ja toteutustavuusarvioinnilla.

VASTUULLISUUS

Arctian toimintaa vastuullisuudessa ohjaa yhtiön strategia ja Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös.

Vuonna 2024 yhtiön vastuullisuustyötä edistettiin vastaamaan uuden regulaation, kestävyysraportointidirektiivi CSR:n vaatimukseen. Arctialla tehtiin CSR:n edellyttämä kaksois-olennaisuusanalyysi, jonka avulla tunnistettiin yrityksen liiketoiminnan olennaiset vaikutukset sen toimintaympäristöön, mutta myös toimintaympäristön muuttumisen vaikutukset Arctian liiketoimintaan, sekä tunnistettiin vastuullisuuskäytännön liiketoiminnalle aiheuttamia riskejä ja mahdollisuuksia. Kaksois-olennaisuusanalyysi loi pohjan yhtiön vastuullisuusohjelman päivitykselle, joka valmistui syksyllä.

Kestävyysraportointidirektiivin vaatimusten täyttämisen lisäksi yhtiössä aloitettiin EU

taksonomialainsäädännön raportointivaatimusten valmistelu. Valmistelun yhteydessä luotiin prosessi, jonka avulla yhtiön liiketoimista voidaan tunnistaa EU taksonomiakelpoiset ja edelleen taksonomian mukaiset liiketoimet. Arctia laatii vuoden 2024 liiketoimista ensimmäisen EU taksonomiaraporttinsa.

Uuden regulaation vaatimukseen valmistauttaessa edistettiin yhtiön aiemmin laaditun ympäristöohjelman mukaisia tavoitteita, kuten hiilijalanjalan pienentämistä sekä kiertotalouden edistämistä. Käytännön toimenpiteenä hiilijalanjalan pienennettiin Merenmittauksen liiketoiminnassa lisäämällä uusiutuvien polttoaineiden kulutusta. Kiertotaloutta edistettiin Väylanhoidon liiketoiminnassa realisoimalla tarpeettomaksi jäänyttä irtaimistoa.

Arctian päivitetty vastuullisuusohjelma, jonka jalkauttaminen alkaa 2025, kattaa vastuullisuuden kaikki osa-alueet, ympäristön, sosiaalisen vastuullisuuden sekä hyvän hallintotavan. Arctian vastuullisuustyöstä kerrotaan tarkemmin konsernin vuosi- ja vastuullisuusraportissa.

YHTIÖN ORGANISAATIO, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Konsernin emoyhtiönä toimii Arctia Oy. Tytäryhtiö Arctia Management Services Oy tuottaa talous- ja henkilöstöhallintoon, viestintään, turvallisuuteen, tekniikkaan ja miehitykseen liittyviä palveluita konsernin muille yhtiöille.

Konsernin operatiivinen toiminta on jaettu

kolmeen tytäryhtiöön. Arctia Meritaito Oy tuottaa vesiväylien väylänhoito- ja merenmittauspalveluita, Arctia Icebreaking Oy tuottaa jäänmurtopalveluita ja yhteisyritys Arctia Karhu Oy tarjoaa satamajäänmurto- ja avustuspalveluita.

Arctia Oy:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 20.3.2024 hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Mats Rosin ja varsinaisiksi jäseniksi Kati Pallasaho, Sinikka Mustakari, Regina Sippel, Matti-Mikael Koskinen sekä Jukka Hölsä. Varapuheenjohtajaksi valittiin Matti-Mikael Koskinen.

Osakkeenomistajien yksimielisellä päätöksellä erityistehtäväyhtiömuutoksen yhteydessä 18.10.2024 hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Kari Savolainen ja uudeksi varsinaiseksi jäseneksi Leena Mörttinen. Muina varsinaisina jäseninä jatkoivat Kati Pallasaho, Matti-Mikael Koskinen sekä Jukka Hölsä. Varapuheenjohtajana jatkoi Matti-Mikael Koskinen.

Hallituksella oli kahdeksan varsinaista kokousta vuoden aikana. Hallituksen palkkiot pysyivät ennallaan. Hallituksen toimintaa tukevat hallituksen jäsenistä koostuvat henkilöstövaliokunta ja tarkastusvaliokunta.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa Arctia-konsernin tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana Ari Eskelinen, KHT.

Arctia Oy:n toimitusjohtajana toimi Maunu Visuri. Konsernin johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi jäänmurron

liiketoimintajohtaja Paavo Kojonen, merenmittauksen liiketoimintajohtaja Lauri Pöyhönen, väylänhoidon liiketoimintajohtaja Timo Riihimäki, talousjohtaja Sari Kankkunen 29.2.2024 saakka, talousjohtaja Joonas Lojander (vt. alkaen 1.3.2024 - 30.8.2024 saakka), henkilöstö- ja lakiasiainjohtaja Janne Laitinen, tekninen johtaja Tero Hänninen, 10.6.2024 alkaen vastuullisuus- ja viestintäjohtaja Jukka Viitanen sekä 1.9.2024 alkaen talousjohtaja Pekka Meronen.

OSAKKEET

Arctia Oy:n koko osakekannan omistaa Suomen valtio. Yhtiön osakepääoma koostuu 748 000 samanarvoisesta osakkeesta. Osakepääoman määrä on 18,7 miljoonaa euroa.

LIIKETOIMINTAAN LIITTYVÄT RISKIT

Arctian riskienhallinta on osa Arctian johtamisjärjestelmää ja osa liiketoimintojen, alusten ja tukitoimintojen päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa. Merkittävimpien projektien, liiketoimintamuutosten tai operatiivisten muutosten osalta tehdään aina riskiarviointi.

Riskit jaetaan strategiaan, operatiivisiin ja taloudellisiin riskeihin. Merkittävänä strategisena riskinä on toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, joilla voi olla negatiivinen vaikutus liiketoimintamahdollisuuksiin. Strategisiin

riskeihin vastataan toiminnan kokonaisvaltaisella suunnittelulla ja muutosten systemaattisella toteuttamisella. Riskiä hallitaan myös ennakoimalla toimintaympäristön muutosten vaikutuksia.

Keskeinen operatiivinen riski on aluskaluston ikääntyminen. Kaluston tekninen luotettavuus on merkittävässä roolissa toimittaessa haastavissa olosuhteissa. Aluskannan ikääntyminen lisää riskiä teknisistä ongelmista ja tarkoittaa myös kasvavia huoltokustannuksia sekä järjestelmien uusimistarvetta johtuen varaosien ja osaavan huollon saatavuuden heikkenemisestä. Riskiä ja kasvavia huoltokustannuksia pyritään hallitsemaan laivaston elinkaarisuunnittelulla, pitkän aikavälin huoltosuunnitelmilla ja vuosittaisilla kunnossapitosuunnitelmilla.

Keväällä 2024 yhtiössä tehtiin kestävyysraportointidirektiivi CSRD:n mukainen kaksoisolennaisuusanalyysi. Kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä tunnistettiin yhtiölle olennaisimmat vastuullisuusnäkökohdat sekä näistä näkökohdista aiheutuvat riskit ja mahdollisuudet. Vastuullisuuteen liittyvät riskit mitigaatiotoimenpiteineen kuvattiin kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä.

Asiakasprojekteihin liittyviä taloudellisia ja operatiivisia riskejä hallitaan mm. riskiarvioinneilla, tehokkailla prosesseilla ja ammattitaitoisella projektihenkilöstöllä.

Merihenkilöstön eläköitymisestä johtuva suuri vaihtuvuus jatkuu lähivuosina. Vaihtuvuus lisää

riskiä ammatillisen osaamistason laskuun. Riskiä pyritään pienentämään ennakoivalla henkilöstösuunnittelulla, rekrytoimisella ja koulutuksella. Ala on myös perinteisesti herkkä työriidoille ja lakoille. Tätä riskiä pyritään pienentämään aktiivisella yhteistoiminnalla ja puuttamalla ajoissa mahdollisiin ongelma-kohtiin.

Konsernin taloudellisia riskejä hallitaan muun muassa selkeillä talouden prosesseilla, vakuutuksilla, rahoituspolitiikan mukaisella toiminnalla sekä oleellisella taloudellisella raportoinnilla, jonka luotettavuus varmistetaan kontrollimenetelmillä.

VUODEN 2025 NÄKYMÄT

Yhtiö jatkaa strategiakauden mukaisia toimenpiteitä. Väylävirasto kilpailuttaa jäänmurron sopimukset 2025. Kilpailutuksella voi olla vaikutuksia lähivuosien jäänmurtokapasiteetin tarpeeseen ja jatkossa jäänmurtokausi alkaisi osalla kalustoa nykyistä myöhemmin. Tällä tulisi olemaan merkittävä vaikutus liikevaihdon kertymään erityisesti vuoden 2025 osalta. Konsernin tuloksen ennustetaan säilyvän positiivisina vuonna 2025 huolimatta siitä, että liikevaihdon ennustetaan laskevan.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tiedossa

olennaisia tapahtumia, joilla olisi ollut vaikutusta yhtiön tulokseen tai taloudelliseen asemaan. EU-komission sääntelyn keventämiseen tähtäävän Omnibus-paketin myötä Arctia poistunee CSRD:n piiriin kuuluvista yrityksistä. Yhtiön vastuullisuusraportointi on järjestetty nykyisen lainsäädännön mukaisesti ja raportointia kehitetään vastaamaan muuttuvaa lainsäädäntöä.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Emoyhtiön jako- ja palautuskelpoiset varat tilinpäätöksessä 31.12.2024 olivat 98 421 494,51 euroa, josta tilikauden 2024 tappio oli -626 068,83 euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 3,37 euroa osaketta kohden eli yhteensä 2 520 760,00 euroa.

TULOSLASKELMA (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
LIKEVAIHTO	89 409	82 660	1 509	970
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) / vähennys (-)	-50	167	0	0
Liiketoiminnan muut tuotot	1 281	1 351	0	0
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
Ostot tilikauden aikana	-7 471	-7 509	0	0
Varastojen lisäys (-) / vähennys (+)	-85	-33	0	0
Ulkopuoliset palvelut	-5 849	-7 416	0	0
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-13 405	-14 959	0	0
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-29 955	-28 278	-430	-317
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-4 133	-3 954	-36	-35
Muut henkilösivukulut	-681	-1 246	-5	-6
Henkilöstökulut yhteensä	-34 769	-33 479	-471	-358
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-16 749	-17 241	-168	-204
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	0	-1 303	0	0
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-16 749	-18 544	-168	-204
Liiketoiminnan muut kulut	-14 046	-13 769	-884	-559
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	11 671	3 427	-14	-150

TULOSLASKELMA (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
Rahoitustuotot ja -kulut				
Arvonalentumisten palautukset rahoitusarvopapereista	0	372	0	372
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yhtiöiltä		0	2 024	2 081
Lyhytaikaiset, muilta	660	395	659	395
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0	0	-1 275	0
Rahoitusarvopapereiden luovutustappiot	0	-135	0	-135
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	-2 390	-2 329	-1 846	-1 907
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 729	-1 697	-438	806
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	9 942	1 730	-451	655
Tilinpäätössiirrot				
Konserniavustus	0	0	0	-362
Tilinpäätössiirrot yhteensä	0	0	0	-362
Tuloverot				
Tilikauden verot	-201	-54	-175	-57
Laskennalliset verot	-1 300	-277	0	0
Tuloverot yhteensä	-1 501	-332	-175	-57
Vähemmistöosuudet	-33	-4	0	0
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	8 408	1 394	-626	237

TASE (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineettomat hyödykkeet				
Aineettomat oikeudet	161	290	0	0
Muut pitkävaikutteiset menot	14	61	0	0
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	174	351	0	0
Aineelliset hyödykkeet				
Maa- ja vesialueet	861	861	0	0
Rakennukset ja rakennelmat	3 626	4 000	2 321	2 480
Alukset	181 602	191 573	0	0
Muut koneet ja kalusto	3 526	2 505	0	9
Muut aineelliset hyödykkeet	86	86	86	86
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	152	567	0	0
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	189 854	199 594	2 408	2 575
Sijoitukset				
Osuudet saman konsernin yrityksissä	0	0	91 024	92 299
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	0	3	0	0
Sijoitukset yhteensä	0	3	91 024	92 299
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	190 029	199 948	93 432	94 875

TASE (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	2 678	2 785	0	0
Keskeneräiset tuotteet ja palvelut	1	1	0	0
Valmiit tuotteet	231	259	0	0
Vaihto-omaisuus yhteensä	2 910	3 044	0	0
Pitkäaikaiset saamiset				
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0	0	65 252	68 902
Muut saamiset	0	65	0	0
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	0	65	65 252	68 902
Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	16 605	12 644	0	0
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0	0	3 650	3 650
Muut saamiset	417	152	0	0
Siirtosaamiset	3 045	2 553	421	566
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	20 067	15 349	4 071	4 216
Rahoitusarvopaperit				
Muut arvopaperit	15 000	15 000	15 000	15 000
Rahoitusarvopaperit yhteensä	15 000	15 000	15 000	15 000
Rahat ja pankkisaamiset	22 145	9 982	21 707	9 952
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	60 122	43 440	106 030	98 071
VASTAAVAA YHTEENSÄ	250 151	243 388	199 462	192 945

TASE (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	18 700	18 700	18 700	18 700
Muut rahastot	77 014	77 014	77 014	77 014
Edellisten tilikausien voitto/tappio	48 133	47 098	22 452	22 574
Osingonjako	-419	-359	-419	-359
Tilikauden voitto (tappio)	8 408	1 394	-626	237
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	151 837	143 847	117 121	118 166
VÄHEMMISTÖOSUUDET	266	233	0	0
PAKOLLISET VARAUKSET				
Muut pakolliset varaukset	100	0	0	0
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	70 850	74 400	62 000	65 250
Laskennallinen verovelka	11 385	10 085	0	0
Muut velat	3	3	0	0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	82 238	84 488	62 000	65 250

TASE (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Lyhytaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	3 550	3 550	3 250	3 250
Saadut ennakot	0	9	0	0
Ostovelat	3 213	2 853	37	37
Velat saman konsernin yrityksille	0	0	16 579	6 164
Muut velat	1 912	1 852	160	30
Siirtovelat	7 035	6 555	314	49
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	15 710	14 819	20 340	9 529
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	97 948	99 307	82 340	74 779
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	250 151	243 388	199 462	192 945

RAHOITUSLASKELMA (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirta				
Tilikauden voitto / tappio	8 408	1 394	-626	237
Oikaisut				
Suunnitelman mukaiset poistot	16 749	18 544	168	204
Pysyvien vastaavien myyntivoitot(-) ja -tappiot (+)	-1 156	-1 037	0	0
Muut erät, joihin ei liity maksua	0	5	0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	1 729	1 697	438	-806
Konserniavustukset	0	0	0	362
Tuloverot	1 501	332	175	57
Vähemmistöosuus	33	4	0	0
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	27 264	20 939	154	53
Käyttöpääoman muutos				
Vaihto-omaisuuden lisäys(-) / vähennys (+)	135	-134	0	0
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / väh (+)	-4 647	670	153	3 341
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	690	-2 561	221	-226
Varausten muutos	100	0	0	0
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	23 542	18 914	528	3 169
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-2 266	-2 285	-1 846	-1 905
Saadut korot liiketoiminnasta	645	366	2 668	2 447
Muut rahoituserät	-116	-161	8	-119
Maksetut välittömät verot	0	-100	0	-101
Lainasaamisten takaisinmaksut	0	0	3 650	18 650
Liiketoiminnan rahavirta	21 805	16 733	5 008	22 141

RAHOITUSLASKELMA (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineell. ja aineettomiin hyödykkeisiin	-7 064	-7 621	0	0
Aineellisten ja aineett. hyödykkeiden luovutustulot	1 387	2 875	0	0
Luovutustulot muista sijoituksista	3	0	0	0
Investointien rahavirta	-5 674	-4 746	0	0
Rahoituksen rahavirta				
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	0	0	-10 453
Lyhytaikaisten lainojen lisäys(+) / vähennys (-)	0	0	10 777	0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-3 550	-18 550	-3 250	-18 250
Maksetut osingot	-419	-359	-419	-359
Saadut ja maksetut konserniavustukset	0	0	-362	0
Rahoituksen rahavirta	-3 969	-18 909	6 747	-29 062
Rahavarojen muutos	12 163	-6 922	11 755	-6 921
Rahavarat tilikauden alussa	24 982	31 905	24 952	31 874
Rahavarat tilikauden lopussa	37 145	24 982	36 707	24 952

Tilinpäätöksen liitetiedot

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

1.1 ARVOSTUS- JA JAKSOTUSPERIAATTEET

VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euromääräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alhaisemman todennäköisen luovutushinnan mukaisesti. Arctia yhtiöiden vaihto-omaisuus sisältää alusten poltto- ja voiteluainevarastot. Arctia Meritaito Oy:n vaihto-omaisuus sisältää aineita, tarvikkeita ja valmiita tuotteita. Aineiden ja tarvikkeiden hankintamenoon luetaan hankinnasta aiheutuneet välittömät menot. Valmiiden tuotteiden hankintamenoon luetaan muuttuvien menojen lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen kiinteistä menoista.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina kohteen taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeiden käyttöönottokuukaudesta alkaen.

Poistoajat:	Vuotta
Aineettomat hyödykkeet	3 - 10
Rakennukset	10 - 30
Aluskalusto	
Jäänmurtajat	30 - 50
Muu aluskalusto	5 - 30
Alusten telakoinnit	5
Viestintä- ja navigointilaitteet	3 - 5
Atk-laitteet	3
Muut koneet ja kalusto	5 - 15

Alusten telakointien yhteydessä tehtävät korjaus- ja huoltotöiden menot aktivoidaan ja kirjataan kuluksi telakoinnin taloudellisen pitoajan mukaan (5 vuotta). Aluskaluston poistosuun-

nitelmassa on huomioitu jäännösarvo. Arctia Icebreaking Oy:n vertailukaudella tehty arvonalennuskirjaus sisältää muutokset aluskaluston jäännösarvoissa. Muutokset perustuvat tehtyyn jäännösarvoanalyysiin. Vuosikuluksi kirjataan Arctia Meritaito Oy:ssä ja Arctia Karhu Oy:ssä vaikutuksiltaan alle kolmen vuoden ja enintään 25 000 euron korjaus- ja huoltokulut, Arctia Icebreaking Oy:ssä alle kolmen vuoden ja enintään 50 000 euron korjaus- ja huoltomenot. Arctia Karhu Oy:ssä on käyty läpi alusten poistosuunnitelmat ja arvioitu poistoajoja uudestaan. Ahton poistoajaa on lyhennetty kymmenellä vuodella neljästäkymmenestä vuodesta kolmeen kymmeneen vuoteen. Vanha suunnitelman mukainen poistamaton hankintameno on jaksotettu poistettavaksi uuden käyttöiän kuluessa. Muutos on tehty vuoden 2024 alusta.

JAKSOTUSPERIAATTEET JA -MENETELMÄT

Pitkän valmistusajan vaativista suoritteista syntyvä tulo on Arctia Meritaito Oy:ssä kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Pitkän

valmistusajan vaativiksi suoritteiksi on katsottu hankkeet, joiden valmistusaika on ennakoitu vähintään vuodeksi tai joilla on merkittävä vaikutus tilikauden liikevaihtoon tai tulokseen. Pitkäaikaishankkeiden valmistusaste on määritetty hankkeen toteutuneiden menojen suhteessa hankkeen arvioituihin kokonaismenoihin tai mikäli hankesopimuksessa on erikseen sovittu, niin valmistusaste määritellään hankkeen toteutuneiden osakokonaisuuksien kautta.

1.2 LASKENNALLISET VEROT

Laskennallinen verovelka on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan. Laskennallinen verovelka liittyy tytäryhtiöistä kirjattuihin poistoeroihin, jotka konsernitilinpäätöksessä on jaettu omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan.

1.3 ELÄKKEET

Henkilökunnan lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa vakuutusyhtiöissä. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

1.4 RAHAVARAT

Rahavaroihin on sisällytetty matalan riskin korkorahastoihin sijoitetut käteisvarat. Sijoitukset korkorahastoista ovat nopeasti realisoitavissa.

1.5 KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiöt ovat itse perustettuja Arctia Meritaito Oy:tä lukuunottamatta. Konsernin väliset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu. Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin omasta pääomasta ja tilikauden tuloksesta sekä esitetty omana eränään. Konsernilla on käytössä konsernitilijärjestelmä. Konsernitilin muutokset on esitetty erillisyyhtiöiden rahoituslaskelmilla rahoituksen rahavirrassa.

Ice Advisors Oy:n yhtiökokouksessa 15.2.2024 päätettiin hyväksyä yhtiön lopputilitys per 31.12.2023 ja todettiin yhtiö purkautuneeksi. Yhtiön rahavarat on jaettu 4.3.2024 omistajille omistusosuuksien suhteessa. Arctia Icebreaking Oy omisti 40 % Ice Advisors Oy:n osakekannasta.

1.6 RAHOITUSVÄLINEIDEN ARVOSTAMINEN JA JOHDANNAISET

Rahoitusvälineiden kirjanpitokäsittelyyn sovelletaan kirjanpitolain 5 luvun 2 § mukaista arvostamista.

Rahoitusomaisuuteen kuuluvat arvopaperit ja muut sellaiset rahoitusvarat arvostetaan hankintamenon suuruusina tai, jos niiden todennäköinen käypä markkinahinta tilinpäätöspäivänä on sitä alempi, tämän määräisinä.

Lainoihin liittyvältä korkoriskiltä on suojauttu ja tämän vuoksi on tehty korkojohdannaisia, jolla vaihtuvakorkoiset kassavirrat vaihdetaan kiinteäkorkoiseen kassavirtaan johdannaisen avulla. Korkojohdannaisen tiedot esitetään liitetiedoissa perustuen suojaavuuteen ja lainan ja johdannaisen yhdenmukaisuuteen. Korkojohdannaisinstrumenttien käyvät arvot on ilmoitettu liitetietojen kohdassa 6.

VALUUTTATERMIINIT

Osa konsernin ulkomaanrahan määräisistä saamisista on suojattu termiinisopimuksella. Valuuttatermiinien valuttamääräiset nimellisarvot ja markkina-arvot on ilmoitettu liitetietojen kohdassa 6.

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT

LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
2.1 Liikevaihdot markkina-alueittain ja toimialoittain				
Markkina-alueittain				
Suomi	82 039	78 814	1 509	970
EU-maat	3 216	764	0	0
EU:n ulkopuoliset maat	4 154	3 082	0	0
	89 409	82 660	1 509	970
Toimialoittain				
Jäänmurto	61 715	55 689	0	0
Väylänhoito ja merenmittaus	27 694	26 971	0	0
Sisäiset hallintopalvelut	0	0	1 509	970
	89 409	82 660	1 509	970
Osatuloutettavan liikevaihdon osuus konsernin kokonaisliikevaihdosta	6 079	4 855	0	0
Valmistusasteen mukaan tuloutettujen, mutta asiakkaille luovuttamatta olevien pitkäaikais-hankkeiden osalta tuotoiksi tilikaudella ja aikai-sempina tilikausina kirjattu määrä	1 760	665		
Pitkäaikaishankkeiden tuotoiksi kirjaamatta oleva määrä				
Valmistusasteen mukaan tuloutettavat hankkeet	1 317	490		
Tilaukanta yhteensä	1 317	490		

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT

LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot				
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	1 168	1 037	0	0
Saadut avustukset	0	28	0	0
Vakuutuskorvaukset	65	271	0	0
Muut	48	15	0	0
Yhteensä	1 281	1 351	0	0
2.3 Henkilöstöä koskevat liitetiedot				
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana				
Maahenkilöt	140	179	1	1
Merihenkilöt	258	246	0	0
Yhteensä	398	425	1	1
Johdon palkat ja palkkiot	2024	2023	2024	2023
Toimitusjohtaja	239	269	239	269
Hallituksen jäsenet	100	109	100	109
Muu konsernin johtoryhmä	831	675	0	0
	1 170	1 053	340	378

Toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän palkat ovat kokonaispalkkoja, jotka sisältävät auto- ja puhelinedun. Vuonna 2024 toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmälle ei maksettu tulospalkkioita tilikaudelta 2023 (2023 maksettiin 64 939,30 euroa).

Johdon eläkesitoumukset: Toimitusjohtajan eläkkeelle siirtymisikä on TyEL:n mukainen. Eläke-etuus on järjestetty lakisääteisellä TyEL-vakuutuksella. Yrityksen toimitusjohtajalla, johtoryhmällä ja hallituk-sella ei ole yhtiön maksamia lisäeläkejärjestelyjä.

Muut eläkesitoumukset: Tietyille henkilökoulle on järjestetty lisäeläke OP-Henkivakuutuksen kaut-ta. Lisäeläkkeessä huomioidaan VaEL-palvelun mukainen eläke-etuus.

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT

LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
2.4 Liiketoiminnan muut kulut				
Liiketoiminnan muut kulut				
Vuokrat	668	705	1	0
Aluskulut	4 021	3 889	0	0
Hallinnon kulut	5 587	5 669	583	397
Liiketoiminnan muut kulut, konsernin sisäiset	0	0	0	0
Muut liiketoiminnan kulut	3 770	3 507	300	162
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	14 046	13 769	884	559
Tilintarkastajien palkkiot				
Tilintarkastus	67	63	67	63
Veroneuvonta	7	5	7	5
Muut palkkiot	1	31	1	29
2.5 Rahoitustuotot ja -kulut				
Arvon alentumisten palautukset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista	0	372	0	372
Korkotuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0	0	2 024	2 081
Muilta	653	377	651	377
Korkotuotot yhteensä	653	377	2 676	2 458

2. TULOSLASKELMAA KOSKEVAT

LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
Muut rahoitustuotot				
Muilta	8	18	8	18
Muut rahoitustuotot yhteensä	8	18	8	18
Rahoitustuotot yhteensä	660	395	2 684	2 476
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	0	0	1 275	0
Rahoitusarvopapereiden luovutustappio	0	135	0	135
Korkokulut				
Muille	2 266	2 285	1 845	1 905
Korkokulut yhteensä	2 266	2 285	1 845	1 905
Muut rahoituskulut				
Muille	124	44	0	2
Muut rahoituskulut yhteensä	124	44	0	2
Rahoituskulut yhteensä	2 390	2 329	3 121	1 907
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-1 729	-1 697	-438	806

Arctia Karhu Oy:n osakkeiden arvoa on arvioitu tilikauden aikana ja arvion perusteella on päädytty tekemään arvonalennus.

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

3.1 Pysyvät vastaavat, konserni

Aineettomat hyödykkeet 2024

	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 578	796	2 374
Lisäykset	0	0	0
Hankintameno 31.12.	1 578	796	2 374
Kertyneet poistot 1.1.	-1 287	-735	-2 023
Tilikauden poisto	-129	-47	-176
Kertyneet poistot 31.12.	-1 417	-782	-2 199
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	161	14	174

Aineelliset hyödykkeet 2024	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Alukset	Muut koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	861	12 252	422 624	17 100	86	567	453 491
Lisäykset	0	0	5 487	1 993	0	0	7 480
Vähennykset	0	0	-5	-178	0	-415	-647
Hankintameno 31.12.	861	12 252	428 058	18 915	86	567	460 325
Kertyneet poistot 1.1.	0	-8 252	-231 051	-14 595	0	0	-253 898
Tilikauden poisto	0	-374	-15 405	-794	0	0	-6 573
Kertyneet poistot 31.12.	0	-8 626	-246 456	-15 389	0	0	-270 470
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	861	3 600	181 602	3 526	86	152	189 854

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

3.1 Pysyvät vastaavat, konserni

		Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä				
Aineettomat hyödykkeet 2023								
Hankintameno 1.1.		1 389	796	2 185				
Lisäykset		189	0	189				
Vähennykset		0	0	0				
Hankintameno 31.12.		1 578	796	2 374				
Kertyneet poistot 1.1.		-1 121	-686	-1 807				
Tilikauden poisto		-167	-49	-216				
Kertyneet poistot 31.12.		-1 287	-735	-2 023				
Kirjanpitoarvo 31.12.2023		290	61	351				
		Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Alukset	Muut koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet 2023								
Hankintameno 1.1.		928	12 252	416 558	16 780	86	1 292	447 896
Lisäykset		0	0	7 836	321	0	0	8 157
Vähennykset		-66	0	-1 770	-1	0	-725	-2 562
Hankintameno 31.12.		861	12 252	422 624	17 100	86	567	453 491
Kertyneet poistot 1.1.		0	-7 869	-214 231	-13 470	0	0	-235 569
Tilikauden poisto		0	-383	-15 733	-895	0	0	-17 011
Arvonlennukset		0	0	-1 086	-230	0	0	-1 317
Kertyneet poistot 31.12.		0	-8 252	-231 051	-14 595	0	0	-253 898
Kirjanpitoarvo 31.12.2023		861	4 000	191 574	2 505	86	567	199 594

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

3.1 Pysyvät vastaavat, Arctia oy

	Rakennukset ja rakennelmat	Muut koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet 2024				
Hankintameno 1.1.	4 547	934	86	5 567
Lisäykset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	4 547	934	86	5 567
Kertyneet poistot 1.1.	-2 066	-925	0	-2 991
Tilikauden poisto	-159	-9	0	-168
Kertyneet poistot 31.12.	-2 225	-934	0	-3 159
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	2 321	0	86	2 408
Sijoitukset 2024				
Hankintameno 1.1.			92 299	92 299
Lisäykset			0	0
Arvon alentumiset			- 1 275	-1 275
Hankintameno 31.12.			91 024	91 024
Kirjanpitoarvo 31.12.2024			91 024	91 024

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

3.1 Pysyvät vastaavat, Arctia oy

	Rakennukset ja rakennelmat	Muut koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Aineelliset hyödykkeet 2023				
Hankintameno 1.1.	4 547	934	86	5 567
Lisäykset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	4 547	934	86	5 567
Kertyneet poistot 1.1.	-1 907	-880	0	-2 788
Tilikauden poisto	-159	-45	0	-204
Kertyneet poistot 31.12.	-2 066	-925	0	-2 991
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	2 480	9	86	2 575
			Osuudet saman konsernin yrityksissä	Yhteensä
Sijoitukset 2023				
Hankintameno 1.1.			92 299	92 299
Lisäykset			0	0
Vähennykset			0	0
Hankintameno 31.12.			92 299	92 299
Kirjanpitoarvo 31.12.2023			92 299	92 299

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
3.1 Pysyvät vastaavat	omistusosuus		omistusosuus	
3.1.1 Konserniin kuuluvat tytäryhtiöt				
Arctia Icebreaking Oy	100 %	100 %	100 %	100 %
Arctia Karhu Oy	90 %	90 %	90 %	90 %
Arctia Management Services Oy	100 %	100 %	100 %	100 %
Arctia Meritaito Oy	100 %	100 %	100 %	100 %
3.1.2 Osakkuusyritykset				
Ice Advisors Oy, Helsinki				
Omistusosuus	0 %	40 %		
Oma pääoma 31.12.2024 (31.12.2023)	0	12		
Tilikauden tulos 31.12.2024 (31.12.2023)	0	-3		

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	KONSERNI	
	2024	2023
3.2 Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet		
Alkusaldo 1.1.	2 785	2 618
Varaston muutos	-107	167
Loppusaldo 31.12.	2 678	2 785
Keskeneräiset tuotteet		
Alkusaldo 1.1.	1	0
Varaston muutos	0	1
Loppusaldo 31.12.	1	1
Valmiit tuotteet		
Alkusaldo 1.1.	259	292
Varaston muutos	-28	-33
Loppusaldo 31.12.	231	259
Vaihto-omaisuus 31.12.	2 910	3 044

3. TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT

LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
3.3 Lyhytaikaiset saamiset				
3.3.1 Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset			0	0
Korkosaamiset			0	0
Lainasaamiset			3 650	3 650
Konsernitilisaamiset			0	0
			3 650	3 650
3.3.2 Siirtosaamisten olennaiset erät				
Henkilöstömenot	615	758	371	518
Osatuloutukseen liittyvät jaksotukset	1 797	833	0	0
Muut siirtosaamiset	632	961	51	48
	3 045	2 553	421	566
3.4 Rahoitusarvopaperit				
Kirjanpitoarvo	15 000	15 000	15 000	15 000
Käypä arvo	16 157	15 503	16 157	15 503

4. TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
4.1 Oman pääoman lisäykset ja vähennykset				
Sidottu oma pääoma				
Osakepääoma 1.1.	18 700	18 700	18 700	18 700
Osakepääoma 31.12.	18 700	18 700	18 700	18 700
Vapaa oma pääoma				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	77 014	77 014	77 014	77 014
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	77 014	77 014	77 014	77 014
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	48 133	47 098	22 452	22 574
Osingonjako	-419	-359	-419	-359
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	47 714	46 739	22 033	22 215
Tilikauden voitto/tappio	8 408	1 394	-626	237
Vapaa oma pääoma yhteensä	133 137	125 147	98 421	99 466
Oma pääoma yhteensä	151 837	143 847	117 121	118 166
Jakokelpoiset varat				
Vapaa oma pääoma yhteensä	133 137	125 147	98 421	99 466

4. TASEEN VASTATTAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT (1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
4.2 Laskennalliset verovelat				
Laskennalliset verovelat				
Poistoeroista	7 982	6 681	0	0
Korjauskirjauksesta syntyneestä	3 403	3 403	0	0
	11 385	10 085	0	0
4.3 Pitkäaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	70 850	74 400	62 000	65 250
Myöhemmin kuin 5:n vuoden kuluttua erääntyvät lainat	20 000	21 250	20 000	21 250
4.4 Lyhytaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	3 550	3 550	3 250	3 250
	3 550	3 550	3 250	3 250
4.4.1 Velat saman konsernin yrityksille				
Konserniavustusvelat			0	362
Konsernitilivelat			16 579	17
			16 579	6 164
4.4.2 Siirtovelkoihin sis. olennaiset erät				
Henkilöstömenot	6 338	0	139	49
Osatuloutukseen liittyvä ennakkolaskutus	122	21	0	0
Verot	201	0	175	0
Muut siirtovelat	374	25	0	0
	7 035	0	6	49

5. VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

(1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
Vuokra-/leasingsopimukset				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat				
Leasingsopimukset	298	301	0	0
Vuokravastuut	1 047	0	0	0
	1 346	6	0	0
Myöhemmin maksettavat				
Leasingsopimukset	321	364	0	0
Vuokravastuut	0	3 995	0	0
	3 887	4 359	0	0
Yhteensä	5 232	17	0	0
Summat on ilmoitettu arvonlisäverottomina.				
Vastuusitoumukset				
Takaukset				
Konserniin kuuluvan yhtiön puolesta	9 180	9 180	9 180	9 180

Emoyhtiö yhdessä Kemin Satama Oy:n kanssa on antanut omavelkaisen yhteisvastuullisen 9 180 000,00 euron takauksen Arctia Karhu Oy:n pankkilainalle. Lainan määrä on 31.12.2024 9 150 000,00 euroa.

Arctia Karhu Oy:n luottosopimus sisältää erityisehdon omistuksen pysyvyydestä: Arctia Oy:n omistuksen tulee olla vähintään 90 % lainanottajan osakkeista ja äänioikeudesta.

Emoyhtiön kaikki lainat rahoituslaitoksilta sisältävät erityisehdon koskien omistuksen pysyvyyttä: Suomen Valtion omistuksen tulee olla 50,1 % lainanottajan osakkeista ja äänioikeudesta.

Arctia Meritaito Oy:llä on pankin myöntämä 5 000 000,00 euron takauslimiitti, josta oli käytössä 31.12.2024 611 910,50 euroa (31.12.2023 1 052 505,08 euroa).

5. VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

(1000 euroa)

	KONSERNI		EMOYHTIÖ	
	2024	2023	2024	2023
Muut vastuut				
Shekkilimiittisopimukset				
Myönnetyn limiitin kokonaismäärä	5 000	5 000	0	0
Käytössä	0	0	0	0
Yrityskorttivastuut	16	11	1	1
Alv-palautusvastuut				
Alv-palautusvastuu kiinteistöistä vuonna 2024 oli 7 105,05 euroa (vuonna 2023 13 289,11 euroa).				
Muu vastuu				
Arctia Meritaito Oy on myynyt 15.11.2024 Pikkumustolan tilan, kiinteistötunnus 405-457-8-54. Kauppahinta on 250 000,00 euroa ja kiinteistö on luovutettu ostajalle 15.1.2025. Kauppahinnan suorittamiseen sisältyy ehto, että kiinteistölle saadaan poikkeamislupa 31.3.2025 mennessä.				
6. JOHDANNAISET (1000 euroa)				
Koronvaihtosopimukset				
Lainapääoman kokonaismäärä	17 000	18 000	17 000	18 000
Kohde-etuuden arvo	8 100	8 400	8 100	8 400
Sopimusten käypä arvo	259	422	259	422
Koronvaihtosopimukset ovat voimassa lainojen erääntymiseen asti.				
Valuuttatermiinit				
Valuuttamääräinen nimellisarvo NOK	16 800	0	0	0
Markkina-arvo	13	0	0	0
Valuuttamääräinen nimellisarvo USD	1 750	0	0	0
Markkina-arvo	-21	0	0	0

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 13. päivänä maaliskuuta 2025

Kari Savolainen
hallituksen puheenjohtaja

Kati Pallasaho

Matti-Mikael Koskinen

Leenä Mörttinen

Jukka Hölsä

Maunu Visuri
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 13. päivänä maaliskuuta 2025

KPMG Oy Ab

Ari Eskelinen
KHT

Luettelo kirjanpitokirjoista, tositteiden lajeista ja säilytystavoista

Tasekirja	Erikseen sidottuna
Päivä- ja pääkirja	CD-levyllä
Ostolaskut	Sähköisinä
Maksutositteet	Sähköisinä
Myyntilaskut	Sähköisinä
Suoritustositteet	Sähköisinä
Pankkitositteet	Sähköisinä
Muistiotositteet	Sähköisinä
Palkkakirjanpidon tositteet	Sähköisinä
Käyttöomaisuustapahtumat	Sähköisinä
Kassatositteet	Sähköisinä
Matkalaskutositteet	Sähköisinä
Liitetietotositteet	Sähköisinä

Tilintarkastuskertomus

ARCTIA OY:N YHTIÖKOKOUKSELLE

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Olemme tilintarkastaneet Arctia Oy:n (y-tunnus 2302573-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat

suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan

jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä

tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista

laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskeruoksessemme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnitteleimme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konserniti-linpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai

liiketoimintayksikköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat

yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

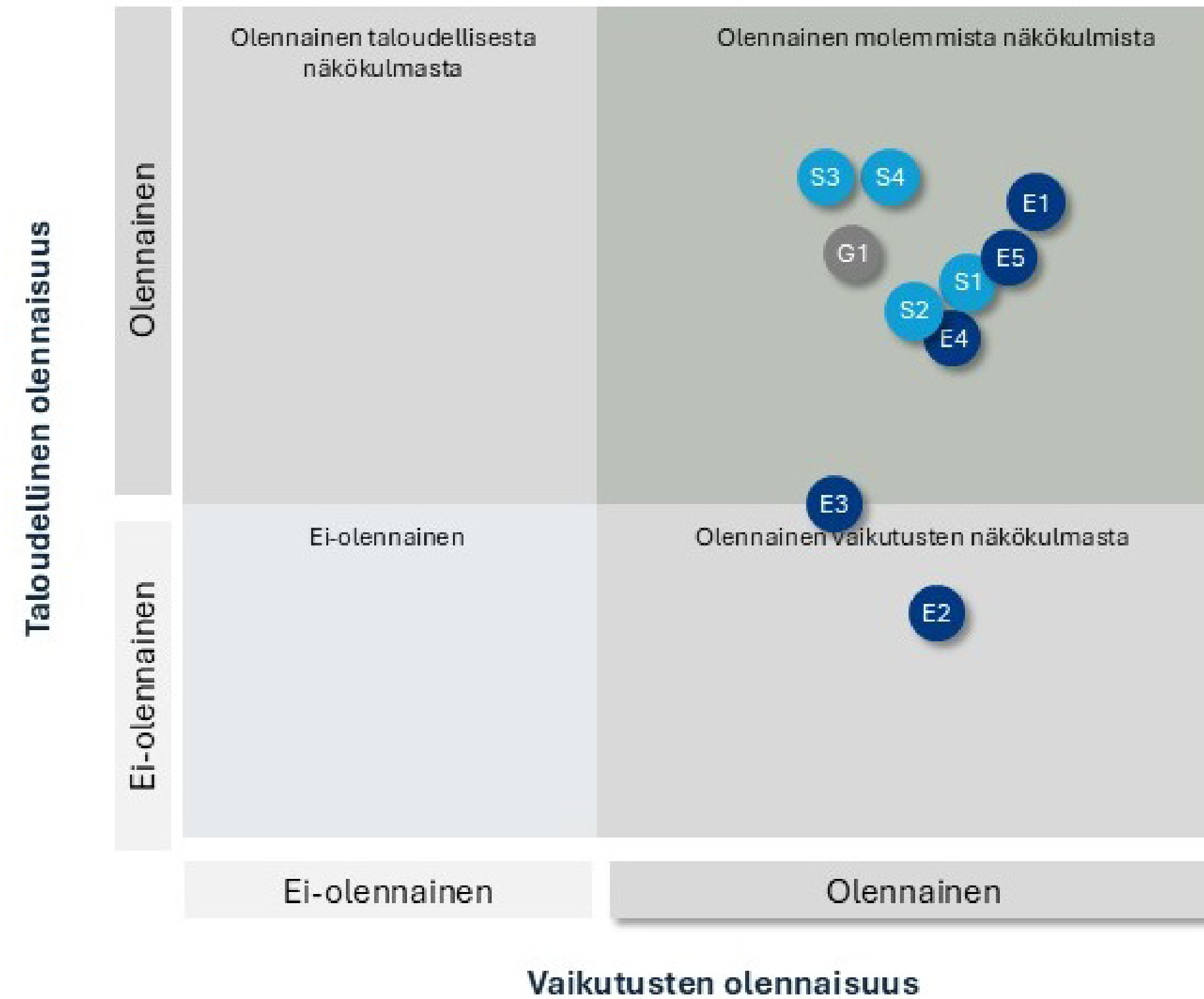
MUUT LAUSUNNOT

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä (sekä muun vapaan oman pääoman jakamisesta) on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 13. maaliskuuta 2025

KPMG OY AB
Ari Eskelinen KHT

LIITE 1, Kaksoisolennaisuusanalyysissä arvioitujen vastuullisuusnäkökohtien olennaisuus sekä top 5 riskit ja mahdollisuudet



ESG-aiheet CSR:ssä

Ympäristö

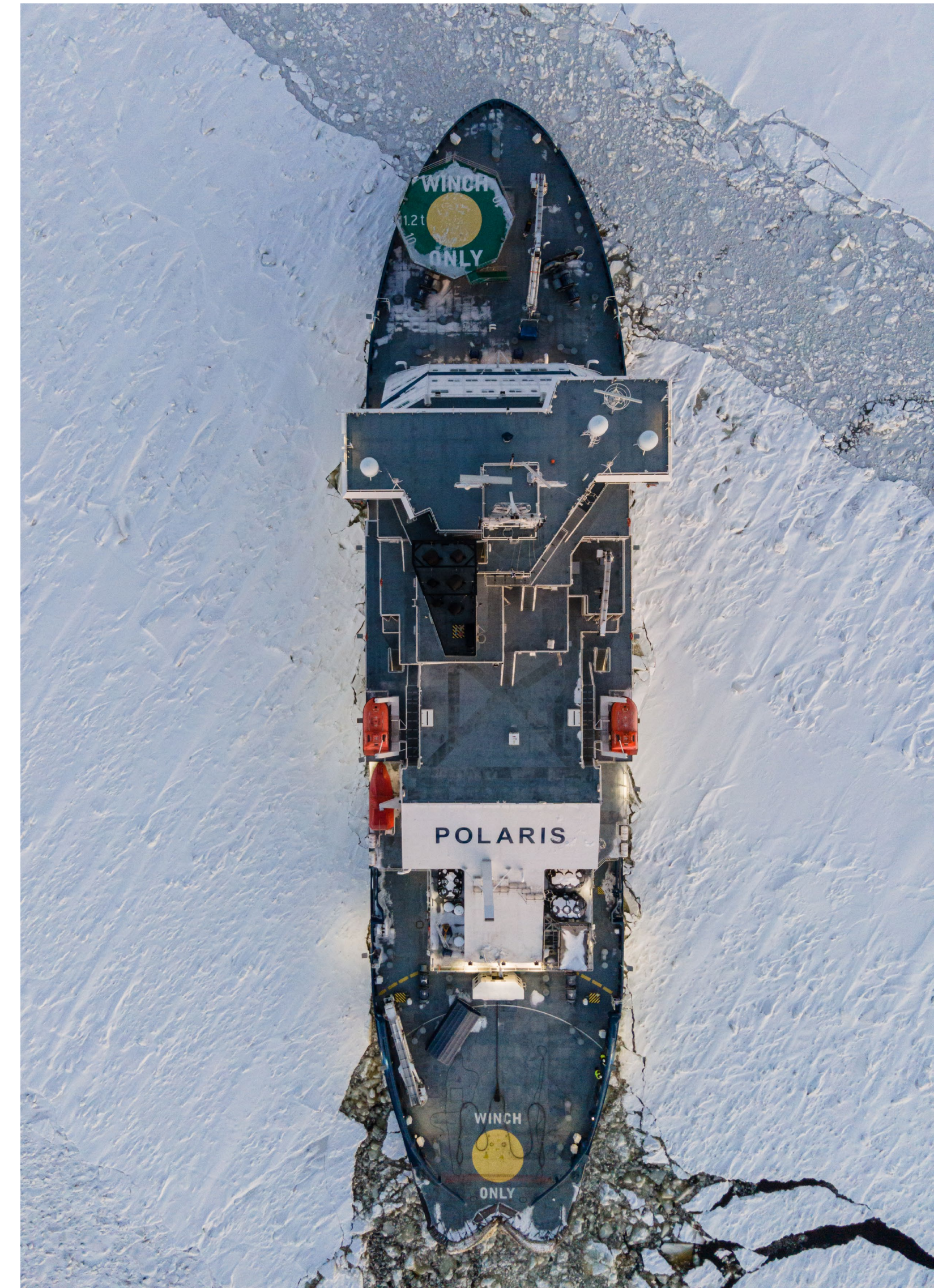
- E1** Ilmastonmuutos
- E2** Pilaantuminen
- E3** Vesivarat ja merten luonnonvarat
- E4** Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- E5** Kiertotalous

Yhteiskunnallinen

- S1** Oma työvoima
- S2** Arvoketjun työntekijät
- S3** Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt
- S4** Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Hallintotapa

- G1** Liiketoiminnan harjoittaminen



Top 5 riskit	Riskin kuvaus	Hallintatoimenpiteet
Puuttuva kyvykkyys vastata omistajan vastuullisuustavoitteisiin.	VNK:n omistajaohjauspolitiikka edellyttää esim. tieteeseen perustuvia tavoitteita, hiilineutraaliustavoitetta ja monimuotoisuuden edistämistä.	Kehitetään vastuullisuusohjelmaa edelleen ja toimeenpannaan vastuullisuutta edistäviä toimenpiteitä. Asetetaan selkeät mittarit ja seurataan läpinäkyvästi niiden kehitystä.
Ympäristön merkittävään pilaantumiseen johtava onnettomuus/ poikkeama.	Arctian alus aiheuttaa/on osallinen tapahtumassa, josta aiheutuu merkittävää ympäristön pilaantuneisuutta ja eliöiden kuolemista.	Kehitetään ympäristöohjelmaa sekä ympäristöön liittyvien riskien arviointi- ja mitigointimenettelyjä.
Raskaspäästöinen kalusto, jonka vuoksi hävitään projekteja.	Yhtiön investointikyky ei riitä alusten uusimiseen, josta syystä kilpailijoiden kevyempi ja nykyaikaisempi kalusto vie kilpailutuksissa voiton.	Kaluston uusimissuunnitelman säännöllinen päivitys ja toimeenpano, huomio laivastoon sitoutuneeseen pääomaan.
Investoinnit väärään teknologiaan.	Sidotaan pääomat esim. jäänmurtajahankinnan yhteydessä vuosikymmeniksi tekniikkaan, joka ei edusta voittavan teknologisen kehityksen suuntaa.	Arvioidaan rohkeasti kehittyviäkin teknologioita sekä huomioidaan muuntojoustavuus hankinnoista päätettäessä.
Epäonnistuminen työnantajamielikuvan luomisessa ja ylläpitämisessä.	Kilpailun ammattitaitoisesta työvoimasta kiristyessä Arctia ei olekaan alansa halutuin työnantaja esim. työolojen vuoksi.	Kehitetään työn kiertoa, panostetaan työhyvinvointiin ja työssä viihtyvyyteen, sitoutetaan ainakin avainhenkilöt.
Top 5 mahdollisuudet	Mahdollisuuden kuvaus	Hallintatoimenpiteet
Digitalisaation ja tekoälyn hyödyntäminen.	Hyödynnetään digitalisaatiota ja tekoälyä tavalla, joka edistää merkittävästi Arctian energiatehokkuutta ja alentaa kustannuksia ilman merkittäviä uusinvestointeja.	Otetaan jo käytössä olevat teknologiat kokonaisvaltaisesti käyttöön, panostetaan digitaalisten työkalujen käytön osaamiseen.
Uudet liiketoimintamahdollisuudet vastuulliselle toimijalle.	Arctian vastuullinen yrityskuva tuo meille kilpailuetua muihin toimijoihin nähden uusiutuvan energian hankkeissa koko Itämeren alueella.	Raportoidaan vastuullisuuden mittareiden kehittymisestä avoimesti ja läpinäkyvästi, panostetaan tavoitettavuuteen, kehitetään hankintakriteereitä.
Alusten elinkaarisuunnitelmat kiertotalouden ja yrityskuvan edistäjinä.	Aluksiin on sidottu merkittävät määrät resursseja, jotka pidetään niiden alkuperäisessä käyttötarkoituksessa elinkaarisuunnitelmien huolellisella noudattamisella.	Kerrotaan näkyvämmiin myös alusten elinkaarisuunnitelmista ja niiden noudattamisesta.
Arctian selkeä rooli Suomen huoltovarmuudessa.	Arctia on vakiintunut osa Suomen sujuvan merenkäynnin toimivuutta, joka tuo hyötyä sekä huoltovarmuuskysymyksissä että uusien liiketoimien kehittämisessä.	Kehitetään edelleen sidosryhmävuoropuhelua ja yhteiskuntasuhteita.
Yrityskulttuurihanke, joka edistää sosiaalista vastuullisuutta monella tavalla.	Arctiaan luodaan yhtenäinen, avoin ja tasavertainen yrityskulttuuri, joka edistää työssä viihtyvyyttä ja työn tuottavuutta.	Viedään kulttuurihanke tehokkaasti loppuun ja pannaan toimeen sen yhteydessä tunnistettuja toimenpiteitä.

LIITE 2, ESRS-luettelo

ESRS-standardi	ESRS-kappale	Sijainti
ESRS 2	BP-1 – Kestävyys selvityksen yleiset laatimisperusteet	22
ESRS 2	GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	22
ESRS 2	GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	17,19, 22
ESRS 2	GOV-3 - Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	23, 30
ESRS 2	GOV-4 - Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	29
ESRS 2	GOV-5 - Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	19
ESRS 2	SBM-1 – Markkina-asema, strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	8, 9, 22
ESRS 2	SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	32, 33
ESRS 2	SBM-3 - Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	58
ESRS 2	IRO-1 - Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	21
ESRS 2	IRO-2 – Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	22
ESRS E1	E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	21, 22
ESRS E1	E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	21, 22, 23
ESRS E1	E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	22, 23
ESRS E1	E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	21
ESRS E1	E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	24
ESRS E1	E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	24
ESRS E3	IRO-1 – Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	21

ESRS-standardi	ESRS-kappale	Sijainti
ESRS E3	E3-2 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	23, 25
ESRS E4	E4-1 – Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	21
ESRS E4	E4-2 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	25
ESRS E4	E4-3 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	25
ESRS E5	E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	21, 25
ESRS E5	E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	22
ESRS E5	E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	25
ESRS E5	E5-4 – Resurssien ulosvirtaukset	25
ESRS E5	E5-6 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset	25
ESRS S1	S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	26
ESRS S1	S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	27
ESRS S1	S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	30
ESRS S1	S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	26, 27
ESRS S1	S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	27
ESRS S1	S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	29
ESRS S1	S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	27
ESRS S1	S1-10 – Riittävä palkka	29
ESRS S1	S1-11 – Sosiaalinen suojelu	29, 30
ESRS S1	S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	27
ESRS S1	S1-14 – Terveystta ja turvallisuutta koskevat mittarit	27

ESRS-standardi	ESRS-kappale	Sijainti
ESRS S1	S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	30
ESRS S2	S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	29
ESRS S2	S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	29
ESRS S2	S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	30
ESRS S2	S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	30
ESRS S4	S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	32, 33
ESRS S4	S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	32, 33
ESRS G1	G1-1 – Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	29
ESRS G1	G1-2 – Suhteet toimittajiin	29
ESRS G1	G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	30
ESRS G1	G1-4 – Vahvistetut korruptio- ja lahjontatapaukset	30
ESRS G1	G1-5 – Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	30



Arctia Oy

Laivastokatu 9, 00160 Helsinki

Puh. 030 620 7000

arctia.fi